

Ege Fren

2022-2023

Sürdürülebilirlik Raporu

İçindekiler

01

Giriş

Rapor Hakkında

03

Yönetimden Mesajlar

Genel Müdür Mesajı

06

Ege Fren

Hakkımızda
Vizyon ve Misyonumuz
Fabrikalarımız
Ürünlerimiz

11

Yönetim Yapımız

Yönetim Kurulumuz ve
Organizasyon Yapımız

14

Risk ve Etik Yönetimimiz

Risk Yönetimi
Kalite Yönetimi
Etik Yönetimi
Bilgi Gizliliği ve Güvenliği
Ar-Ge Gücümüz
Dijitalleşme Sürecimiz
Tedarikçilerimizle İlişkilerimiz

32

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
Sürdürülebilirliğe Olan Katkımız
Önceliklendirme Analizi

42

Çevreye Olan Etkimiz

Çevre Yönetimi
Su Yönetimi
Enerji yönetimi
Atık Yönetimi
İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi

49

Sosyal Uygunluk Performansımız

İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
İş Sağlığı ve Güvenliği
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
Eğitimlerimiz

59

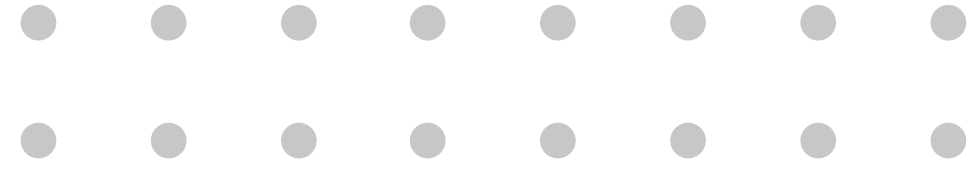
Topluma Katkımız

Sosyal Sorumluluk Projeleri
Çalışanlarımızla Daha Güçlüyüz

65

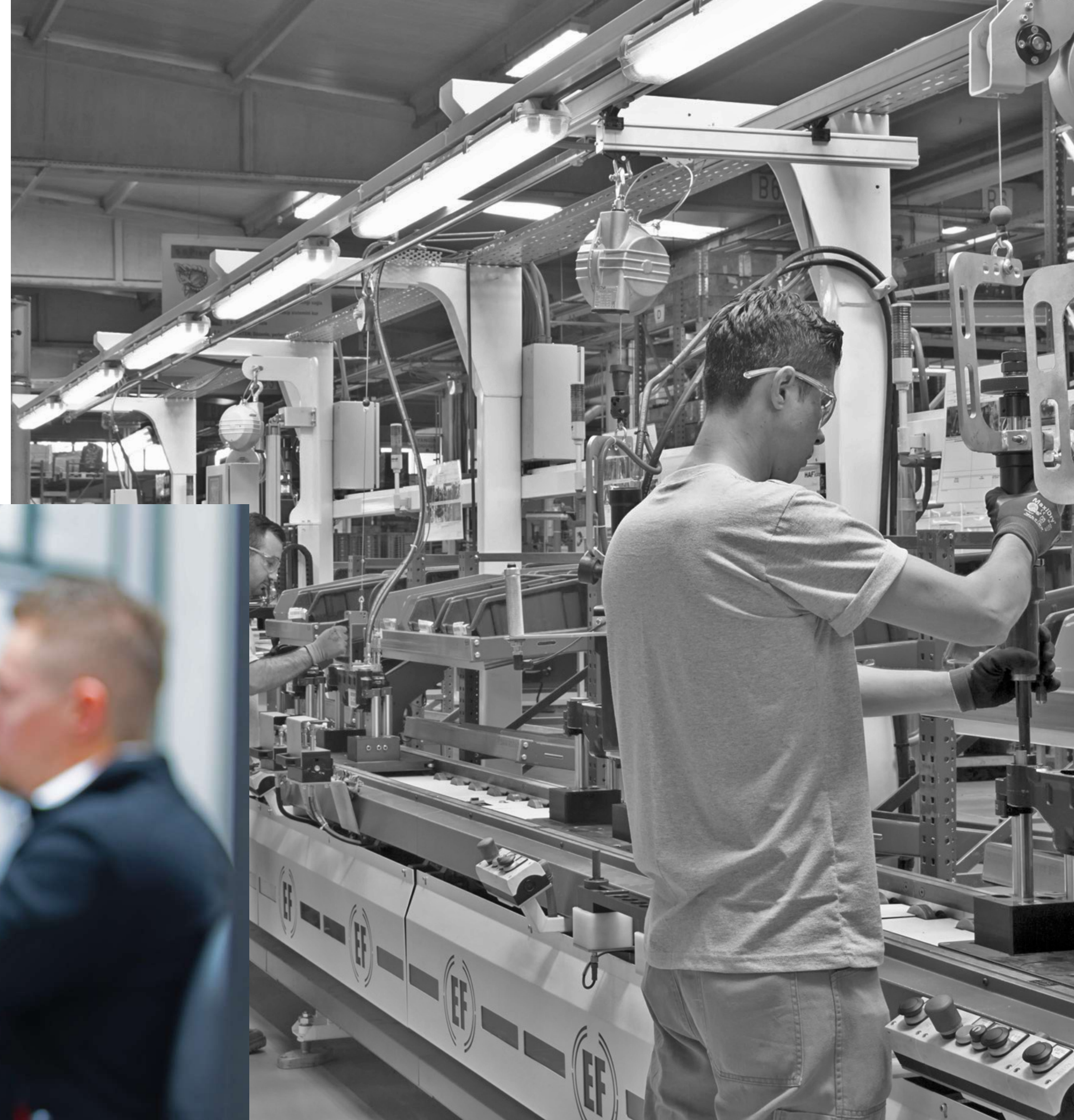
GRI Index

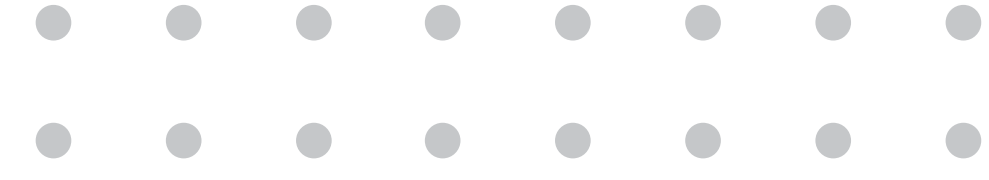




Rapor **Hakkında**

Ege Fren Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak kurulduğumuz tarihten bu yana paydaşlarımızla ve tedarikçilerimizle olan tüm ilişkilerimizde; saygı, şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkelerini benimseyerek adil bir çalışma sistemi oluşturduk.





Rapor **Hakkında**

Ege Fren Sanayi ve Ticaret A.Ş. adıyla 23 Ocak 1987 yılında faaliyetlerine başlayan kurumumuzun %51 hissesi Hüseyin Bayraktar Yatırım Holding A.Ş./Ege Endüstri ve Ticaret A.Ş. ve kalan %49 hissesi ise Cummins şirketine aittir. Ege Fren Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak kurulduğumuz tarihten bu yana paydaşlarımızla ve tedarikçilerimizle olan tüm ilişkilerimizde; saygı, şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkelerini benimseyerek adil bir çalışma sistemi oluşturduk.

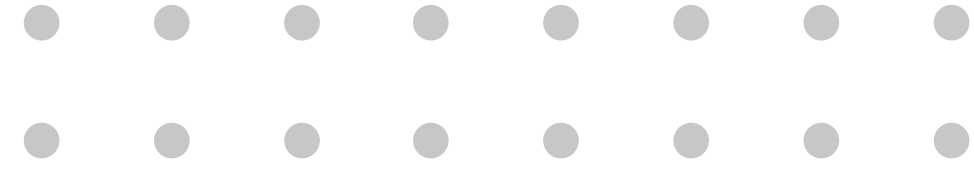
Bu kapsamda çevresel ve sosyal bir değer yaratarak sürdürülebilirliğe verdiğimiz önemi, 2022-2023 Sürdürülebilirlik Raporumuz ile ilk defa olmak üzere, her yıl düzenli olarak yayımlamaya devam edeceğiz. İklim krizinin önüne geçebilmek ve dünyanın daha yaşanılabilir bir yer olmasını destekleyebilmek için; sürdürülebilirlik kavramının önemini farkında olan firmamız, tüm paydaşlarını da bu konuda bilinçlendirmeye devam etmektedir.

İleriye dönük faaliyetlerimiz ve hedeflerimiz ile geleceğe daha iyi ve yaşanılabilir bir dünya bırakmak amacıyla çalışmaya devam edeceğimizi ve bu çalışmalarımızı sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla, şeffaf bir şekilde açıklamayı taahhüt ediyoruz.

İlk sürdürülebilirlik raporumuzu GRI gereklilikleri doğrultusunda beyan etmeyi uygun bulduk. Bu doğrultuda sosyal, çevresel ve finansal sürdürülebilirlik kavramlarını ele alan faaliyet ve hedeflerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) ile eşleştirdik.

Raporumuz ile ilgili tüm görüş ve önerilerinizi buradan bizlere iletebilir, yetkili birimlerimiz ile iletişime geçebilirsiniz.





Yönetimden Mesajlar



Genel Müdür Mesajı



Tayfun ÜZEL
Genel Müdür

Kıymetli çalışma arkadaşlarım ve değerli paydaşlarımıza;

2023 yılı, küresel ölçekte şimdiye kadar kaydedilen en sıcak yıl olarak tarihe geçti. Hem dünyada hem de ülkemizde iklim değişikliğinin etkileri nedeniyle meydana gelen afetlerden etkilenenlere üzüntülerimizi iletiyor ve bu iklim değişikliği ile başa çıkmak için aldığımız aksiyonları paylaşmak istiyorum. Şirket olarak, bu büyük değişikliğin önüne geçme çabalarımızı sürdürüyoruz.

Ege Fren olarak otomotiv sektöründe, demir-çelik hammaddenin işlenmesinde rol oynuyoruz. Araçlardaki en önemli güvenlik parçalarından biri olan fren üretiminde kilit bir konumdayız ve bu sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Güvenilir ürünler üretmeye ve müşterilerimiz tarafından tercih edilmeye devam ediyoruz. Kullandığımız hammaddeler nedeniyle çevresel etkileri yüksek olan sektörümüzde, üretim süreçlerimizde çevresel etkileri en aza indirmeyi hedeflerken, sosyal sorumluluklarımızı da unutmuyoruz. Topluma sağladığımız katkıları artırmak için çeşitli projeler geliştiriyoruz. Tedarikçi ilişkilerimize büyük önem veriyor ve bu alandaki dönüşüm süreçlerinde emisyonlarımızı azaltmak için iş birliği yapıyoruz.

İklim eylemleri kapsamında, ISO 14064-1 standardına göre emisyonlarımızı hesaplama ve 2024 yılında akredite bir kuruluşla doğrulama denetimi gerçekleştirme kararı aldık. Küresel ısınmayı kritik seviye olan 1.5°C sınırını aşmayacak şekilde hedeflerimizi geliştirerek, iklim krizi ile mücadelemizi sürdürmeyi ve 2035 yılına kadar net sıfır emisyon değerine ulaşmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda,

CDP raporlaması yapmayı ve SBTi destekçisi olmayı planladığımızı belirtmek isterim.

Sosyal sürdürülebilirlik alanında ise, eğitim ve gençlere destek olmayı öncelikli hedeflerimiz arasında tutuyoruz. Kadınların istihdama katılımını destekleyerek, son iki yılda kadın çalışan oranımızı %80 artırdık. Cumhuriyetimizin 100. yılında 100 öğrenciye eğitim desteği sağlayarak geleceğe yatırım yapıyoruz. Ayrıca, Mesleki Eğitim Merkezi'miz aracılığıyla gençlerin iş hayatına daha donanımlı bir şekilde hazırlanmalarını sağlıyor ve mezunlarımızı şirketimizde istihdam ediyoruz.

Çalışanlarımızın en önemli değerimiz olduğunun farkındayız. Onların motivasyonunu güçlendirmek ve bağlılıklarını artırmak için çeşitli sosyal etkinlikler düzenliyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini en üst düzeyde tutmayı önemsiyoruz. Sektörümüzün dönüşümüne katkıda bulunarak, daha sürdürülebilir ve çevre dostu üretim süreçlerine geçiş yapmayı hedefliyoruz.

Bu vesileyle, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda ilk defa hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzda emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma ve iş ortaklarımıza teşekkür ederim. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğimizi siz değerli paydaşlarımız ile paylaşmaktan mutluluk duyuyorum.

Saygılarımla,



Yolumuz Sürdürülebilirlik.

1987'den bugüne, dünyanın önde gelen ağır vasıta üreticilerine, yenilikçi, uzun ömürlü ve güvenilir fren ve yedek parçalarını sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda sunuyoruz.



Hakkımızda

Ege Fren otomotiv sektörü için; fren, fren parçaları ve çeşitli işlenmiş döküm parçaların tasarımını, üretimini ve montajını yapmaktadır.

İzmir'de faaliyet gösteren Ege Fren Sanayi ve Ticaret A.Ş., 23 Ocak 1987 yılında kurulmuştur. Kurumumuzun %51 hissesi Hüseyin Bayraktar Yatırım Holding A.Ş./Ege Endüstri ve Ticaret A.Ş.'ye, kalan %49 hissesi ise **Cummins** şirketine aittir. Kuruluşumuzda faaliyetlerimize Bornova ilçesinin, Kemalpaşa semtinde Pınarbaşı olarak adlandırılan bölgede yer alan fabrikamızda başladık. Günümüzde halen, Yedek Parça Lojistik merkezimiz, idari binamız, Ar-Ge merkezimiz ile birlikte üretimimizin bir bölümü burada devam etmektedir. Gaziemir ilçesinde bulunan Ege Serbest Bölgesi'ndeki fabrikamız ile üretim kapasitemiz genişletilmiştir.

Yolculuğumuzun 35. yılında da, profesyonel ve sektörel tecrübeye sahip ekibimiz ile sektörümüzün en önemli firmalarından bir tanesi olarak devam ediyoruz. Bu yaklaşımımız sayesinde; **İstanbul Sanayi Odasının düzenlediği Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu değerlendirmesinde 2021 yılında ikinci 500 de 205., 2022 yılında 246. sırada yer alarak** hem ulusal hem de uluslararası anlamda gücümüzü kanıtıyoruz.

Ege Fren  Bayraktar Ege Endüstri  Meritor

Fren üretiminde elde ettiğimiz başarıları her daim daha ileriye taşımaya ve olanaklarımızı iyileştirerek çalışanlarımıza mutlu bir ortam hazırlıyoruz. Bir şirketin en değerli paydaşlarının çalışanları olduğunun farkında olarak hareket ediyor, çalışanlarımız ile uyumlu bir şekilde çalışıyoruz. Bu yaklaşımımız sayesinde, yaptığımız işlerdeki hata payını en aza indiriyor ve müşteri memnuniyetini sağlıyoruz.

İş yapış yöntemimizin çerçevesini oluşturan politikalarımızı hem çevresel hem de sosyal sürdürülebilirlik boyutunda güçlendirerek; çevreye, doğal kaynaklara, emeğe ve sosyal haklara verdiğimiz değeri tüm iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

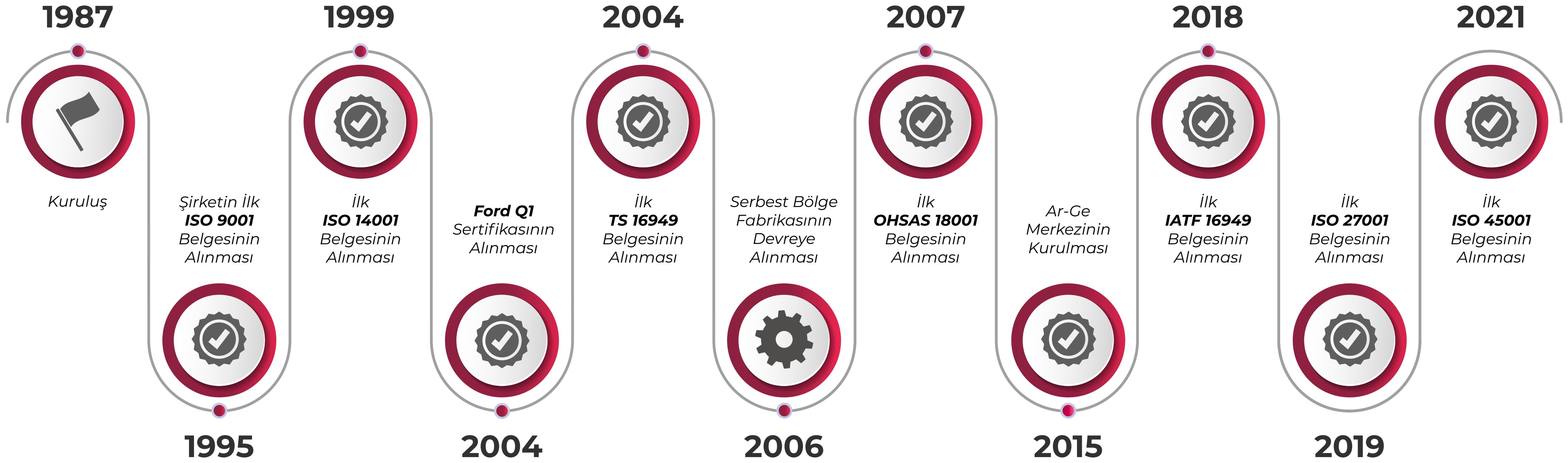
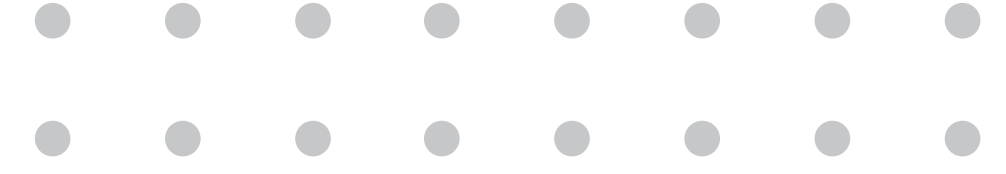
Vizyonumuz;

Küresel ticari araç ve endüstriyel pazar alanında, tercih edilen montajlı fren ve otomotiv parçaları tedarikçisi olmak.

Misyonumuz;

Müşterilerimiz, çalışanlarımız ve paydaşlarımız için değerimizi en üst düzeye çıkarırken, aynı zamanda taahhütlerimizi de tutarlı bir şekilde yerine getirme yeteneğimizle farklılığımızı ortaya koymak.

Kilometre Taşları



Fabrikalarımız



Pınarbaşı Fabrika

Pınarbaşı Fabrikamız 1987 yılında faaliyete geçen ilk tesisimizdir: İdari Binamız ve Yedek Parça Lojistik Merkezimiz ek olarak AR-GE Merkezimiz ile aynı kompleksin içinde yer almaktadır. 14.697 m² açık, 8.307 m² kapalı alan üzerinde faaliyet göstermektedir.



Ege Serbest Bölge Fabrika

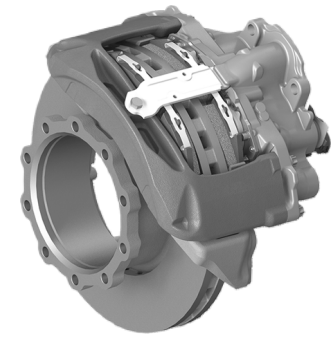
Gaziemir Ege Serbest Bölgesinde bulunan ihracat amacı ile kurulmuş fabrikamız 2006 yılında faaliyete geçmiştir. 13.916 m² açık, 6.766 m² kapalı alana sahiptir.

Ürünlerimiz / Montajlı Fren

Kaliteyi her zaman en yüksek değerde ve sürekli kılmak bizim için vazgeçilmez bir unsurdur.

Şirketimiz, 1987 yılında başladığı yolculuğuna ürünlerini her geçen yıl biraz daha geliştirerek ve aralarına yenilerini ekleyerek devam ediyor. Ürün kalitemiz ve sürekliliğimiz sayesinde otomotiv sektörünün en çok tercih edilen firmalarından bir tanesi olmayı başardık. Fabrikamızda üretilen ürünlerimiz ise aşağıda yer alıyor.

FREN KOMPLE



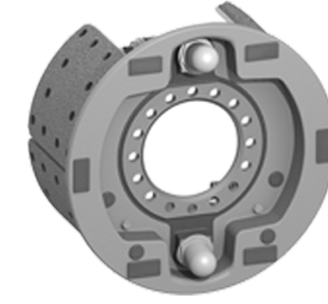
Havalı Disk
Fren Komple



Z- Kamlı
Fren Komple



S- Kamlı
Fren Komple



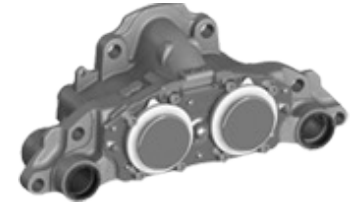
Kamalı
Fren Komple



Ürünlerimiz / Komponentler



FREN KOMPONENTLERİ



Disk Fren
Kaliper Komple



Piston Yuvası



Kampana



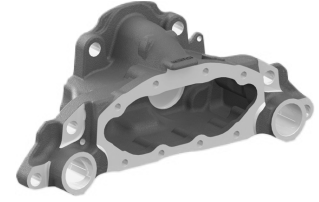
Fren Pabuçları



Fren Diskleri



Disk Fren Gövdesi



Disk Fren Kaliperi



Fren Braketi



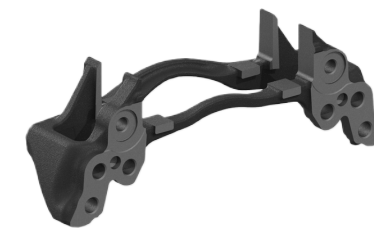
Tork Plakası



Fren Tablası



Disk Fren Köprü



Disk Fren Taşıyıcı

OTOMOTİV KOMPONENTLERİ



Şaft Yatağı



Dişli Çatalı



Diferansiyel Yuvası



Debriyaj Çatalı



Akson



Mahfaza



Motor Braketi



Destek Kolu Braketi



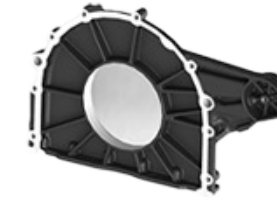
Kapak



Yay Braketi



Poyra



Motor Kapağı

Linke Tıklayarak Tüm
Ürünlerimizi İnceleyebilirsiniz.

İncele



Yönetim Yapımız

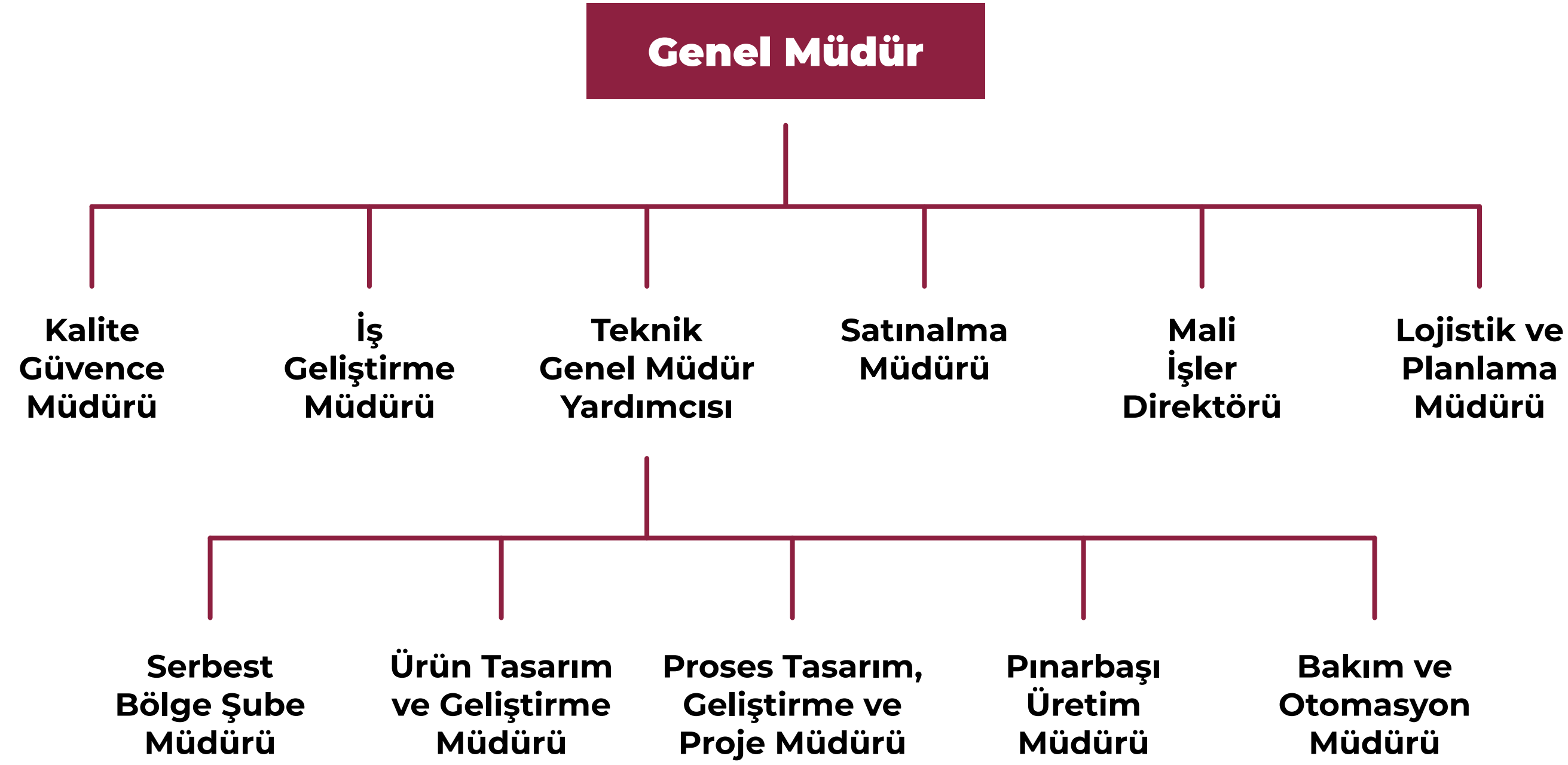
Yönetim Yapımız

Yönetim kurulu üyelerimiz ortaklar ve diğer profesyonel yöneticilerden oluşturulmuştur. Organizasyon yapımız, güçlü ve tecrübeli bir ekibin bir araya gelmesiyle inşa edilmiştir. Organizasyon yapımızı oluştururken çok yönlü bir yaklaşım sergilemeye dikkat ediyoruz. Bu yaklaşımımızla, Ege Fren 'in farkını ortaya koyabilmek için şirketimiz bünyesinde çalışmalarını sürdüren idari yöneticilerimizle bir yapı oluşturduk.

Oluşturduğumuz organizasyon yapımız; faaliyetlerimizi ve şirket içi işleyişini sürdürülebilirlik esaslarına uygun bir şekilde düzenliyor ve sektördeki yolculuğumuza, toplumsal değerlerimizi koruma altına alarak devam etmemizi sağlıyoruz. Ege Fren bünyesinde çalışmalarını sürdüren yönetici kadromuz aynı zamanda sürdürülebilirlik komite üyeleridir. Komitemiz sürdürülebilirlik kapsamında yapılan çalışmaları, yönetim kuruluna raporlanmaktadır.



Yönetim Yapımız



Bayraktar Grup Destek

Bayraktar Grup bünyesindeki iştirak şirketlerinden biri olan bizler, çalışmalarımızı gerçekleştirirken, Bayraktar Grup yöneticilerinden de destek almaya devam ediyoruz. Aşağıda verilen tabloda sürdürülebilirlik komitemize de dahil yöneticilerimiz belirtilmiştir.

Görev
İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı
İşe Alım ve Yetenek Yönetimi Müdürü
Baş Hukuk Müşaviri
Bilgi Teknolojileri Direktörü
Bilgi Sistemleri İş Süreçleri Geliştirme Müdürü

Risk Yönetimi

Ekonomik anlamda büyümek ve sürdürülebilirlik kapsamında çevre ve topluma karşı duyarlı bir hizmet verebilmek amacıyla, tüm değerlerimizi bu doğrultuda inşa etmek için çabalıyoruz.

Oluşturduğumuz 5 yıllık stratejik plan doğrultusunda SWOT ve risk değerlendirmelerimizi tamamladık. Yıllık faaliyet planlarımızı bu doğrultuda gerçekleştiriyoruz. Bu aşamalarda, yönetim ekibi çalışmalarımızın içerisinde yer almaya devam ediyor. Tüm iş süreçlerimiz IATF 16949 kapsamında, teknoloji kaynaklı oluşabilecek riskleri ise ISO 27001 kapsamında gerçekleştirilerek, her yıl yeniden gözden geçirmeye ve iyileştirilmeye devam ediyoruz.

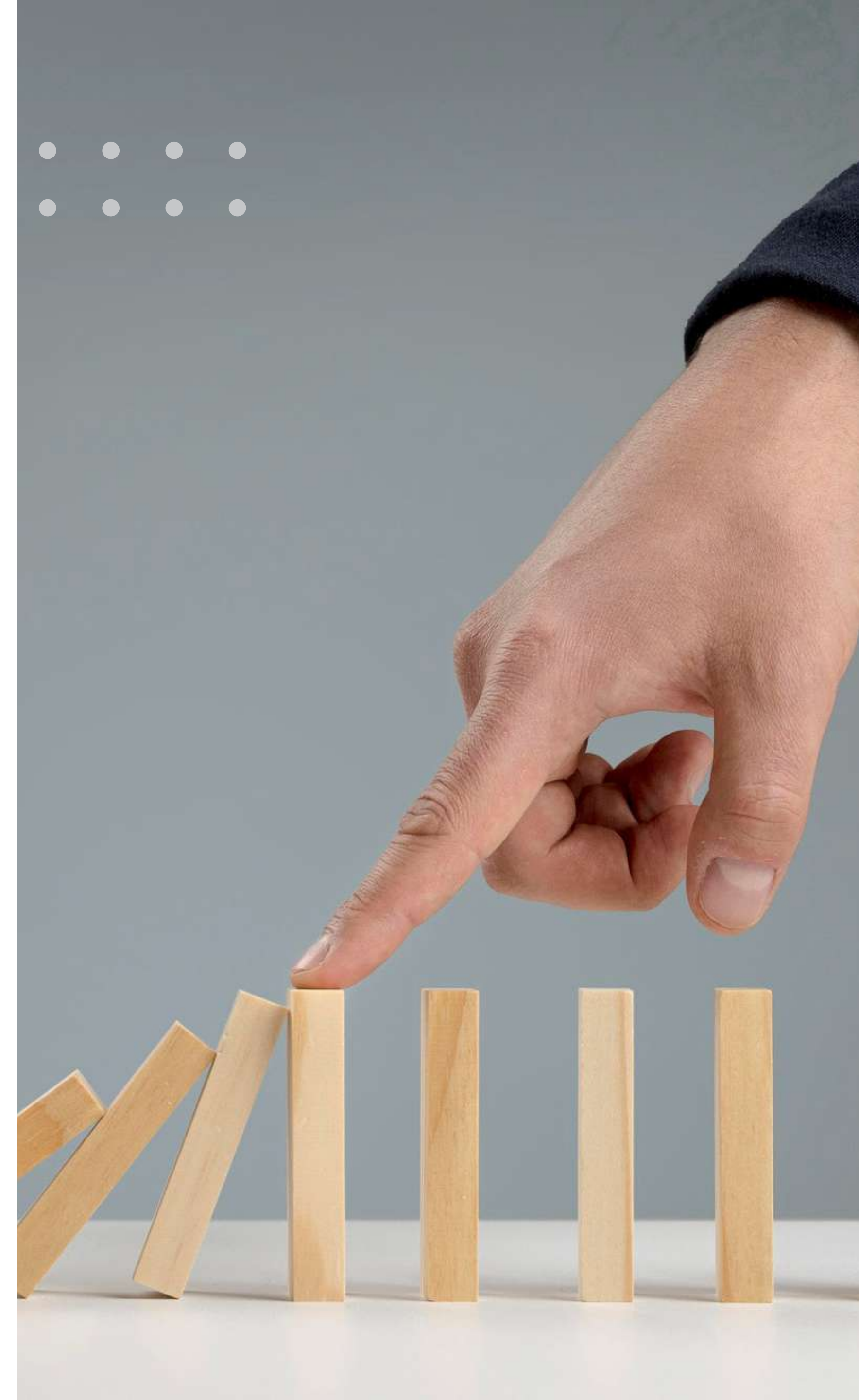
Risk Yönetimi kapsamında oluşturduğumuz dış denetim planlamaları ise, Holding İç Denetimi tarafından hazırlanmakta ve

değerlendirilmektedir. Şirket süreçleri dışından yapılan bu değerlendirme ile uzun vadeli risk ve fırsatlar tespit edilerek gerekli tüm aksiyonların alınmasını sağlıyoruz.

Şirketimiz içerisinde oluşabilecek İnsan Hakları ve Etik politikalarımıza aykırı durumlar Holding İç Denetim tarafından kontrol edilmektedir. Tedarikçilerimizde oluşabilecek uygunsuzlukları önlemek için ise iş sözleşmelerimizin eklerinde bulunan Tedarikçi El Kitabımız esas alınır. Değer zincirimizde ve şirketimizde oluşabilecek durumlar için anonim olarak da bildirim yapılabilen ve herkesin ulaşabileceği Etik Bildirim Hattı internet sitemizde yayınlıdır. Etik Bildim Hattı'na yapılan bildirimler, Holding İç Denetim tarafından değerlendirilmeye alınmaktadır.

Ege Fren'e açılan iş davalarına dair detaylar aşağıdaki tabloda paylaşılmıştır.

Yıllara Göre Dava Sayıları (Adet)	2021	2022	2023
Açılan Toplam Dava	3	1	1
Kaybedilen Dava	4	0	1
Kazanılan Dava	1	1	0





Kalite Yönetimi

Bir aracın en önemli parçalarından olan frenler, hayati bir önem taşımaktadır.

Bu nedenle, kaliteli ve güvenli bir üretim sürecinden geçmesi çok önemlidir. Şirketimiz, üretim sisteminde, kalite standartlarına uygun bir yaklaşım sürdürmeye devam etmektedir.

Öncelikli amacımız, ürün ve hizmet kalitemiz ile başarımızı ön plana çıkarmak ve küresel rekabetteki yerimizi güçlendirmektir. Bizler, ürünlerimizi istenilen kalitede ve zamanında teslim ederken, müşterilerimizin beklentilerini aşmaya gayret gösteriyoruz. Kalite Yönetim sistemimizdeki bu bakış açımız sayesinde hem ulusal hem de uluslararası alanda güvenilir ve sık tercih edilen tedarikçiler arasında yer alıyoruz.

Değer zinciri yönetimimizi de müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sürdürebilmek adına bu kapsamdaki tüm politikalarımızı düzenlemeye ve iyileştirmeye devam ediyoruz. Aynı amaçla şirket hedeflerimizi belirledikten sonra, çalışanlarımızı bu anlamda teşvik ederek kendilerini geliştirmelerine olanak tanıyoruz. Ege Fren olarak en önemli felsefelerimizden bir tanesi de kaliteli üretimin, çalışan memnuniyetinin varlığıyla gerçekleşmesidir. Ürettiğimiz ürünlerin hayati önem taşıdığının farkında olarak hareket ediyor, kullandığımız malzemeleri ve birlikte çalıştığımız tedarikçileri de bu doğrultuda seçiyoruz. Ürünlerimiz ile ilgili tarafımıza iletilecek her türlü geri bildirim ve şikâyetler, önceden belirlediğimiz kurallar çerçevesinde değerlendirilir ve kısa süre içerisinde gerekli aksiyonları sağlanır. Kalite Yönetim sistemimizi geliştirmek ve güçlendirmek amacıyla; çeşitli dış kuruluşlarla da eğitim ve iyileştirme faaliyetleri ile iş birliği içerisinde bulunmaktayız.

Şirketimiz IATF 16949, ISO 9001 Kalite Yönetim Standartlarına ilaveten ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak çalışmaya devam etmektedir. Ek olarak, Ford Q1'i Türkiye'de almaya hak kazanan ilk 20 tedarikçi arasında yer alıyor ve bu unvanımızı korumaktan gurur duyuyoruz.

Ürün geliştirme, operasyon desteği ve iş uyumu açısından, önemli bir müşterimizin yaptığı değerlendirme ile 2023 Tedarikçi Performans Yönetimi (SPM) Programı'nda "başarı" ödülünü kazandık. Ekiplerimizin ürün geliştirme ve operasyonel süreçte mükemmelliği sağlama odaklı güvenilir iş ortağı olduğumuzu doğrulayan bu ödül, başarımızın kanıtıdır.

Kalite süreçlerimizde kullandığımız bazı araçlar şu şekildedir;

SAP QM Modülü; vSRM ile müşteri şikâyetinin iç yönetimi sağlanmakta, tedarikçilerin ise PPAP sunumu, tedarikçi problemleri ve performans yönetimi yürütülmektedir. Dijital Doküman Yönetim Sistemi ile de tüm KYS dokümanlarımız ve iş akışları yönetilmektedir.

Ege Fren Kalite Yönetimi politikamızı tüm paydaşlarımızla faaliyetlerimizin temel ilkelerini belirtecek şekilde paylaşıyoruz. İşimizde mükemmel olmayı amaçlayarak hazırladığımız politikamıza **buradan** ulaşabilirsiniz.

Etik Yönetimi



Etik Kodlarımız, bağlı olduğumuz Bayraktar Grup tarafınca belirlenmiştir. Bu kurallar çerçevesinde internet sitemizde Etik Bildirim Hattı devreye alınmıştır. Değer zincirimizde ve şirketimizde oluşabilecek uygunsuzlukların önüne geçmeyi ve olası bir durumda misilleme ya da yaptırım çekincesi olmadan bildirimde bulunabilmeleri amaçlanmıştır. Bu kapsamda bütün çalışanlarımızın etik kodlarımız ve şikayet bildirimini hakkında afiş ve kitapçıklarla paylaşarak bilgi edinmelerini sağladık. Tüm paydaşlarımız ile de sürdürülebilirlik raporumuzla tekrar paylaşmak istedik;

İnsan Haklarına Saygı

İnsan haklarına duyulan saygı Ege Fren olarak en temel değerimizi oluşturuyor. Bünyemizde çalışan herhangi bir bireye dil, din, ırk, cinsiyet, cinsel eğilimi, siyasi görüşü, mezhebi ve etnik kökeni ile ilgili bir ayırım yapmıyor yapılmasına da kesinlikle müsaade etmiyoruz.

Kişilik Haklarına Saygı

Şirketimizde çalışan herhangi bir birey, diğer çalışma arkadaşlarının görevleri sebebiyle üçüncü bir kişinin kişilik haklarının ve özel hayatlarının gizliliğinin korunmasına dikkat etmelidir.

Nezaket ve Saygı

Şirketimiz bünyesinde çalışan herkes hem iş arkadaşları hem de üçüncü şahıslarla olan ilişkilerinde saygı ve nezaket kuralları çerçevesinde iletişim kurmalıdır.

Dürüstlük

Ege Fren olarak en önemli ilkelerimizden bir tanesi de hiç şüphesiz dürüstlüktür. Şirketimiz bünyesinde faaliyetlerini sürdürmeye devam eden tüm çalışanlarımız; yöneticileri ve iş arkadaşları ile kurdukları ilişkide, şeffaf bir tutum sergilemelidir. Çalışanlarımız, yanıltıcı ya da şüpheli davranış biçimlerinden kaçınmalıdır.

Bağlılık

Şirket içi bağlılığımızı geliştirmek bizler için çok önemlidir. Bu nedenle, tüm çalışanlarımızın şirketimiz tarafından oluşturulan politika ve prosedürlere uyum içerisinde çalışmasını bekliyoruz.

Etik Yönetimi

Meslek Standartlarına Uyum

Şirketimiz bünyesinde faaliyetlerini gerçekleştiren her bir çalışanımızın; mesleki bilgilerini güncellemesi, mal güvenliğine yönelik standartlardan taviz vermemesi ve görevlerini itina ile yerine getirmek amacıyla azami çaba sarf etmesi gerekmektedir.

Görev ve Yetkilerin Menfaat Sağlamak Amacıyla Kullanılmaması

Şirketimizde çalışan herhangi bir bireyin, görev ve yetkilerini kullanarak kendilerinin ya da yakınlarının lehine bir davranış sergilemesi kesinlikle yasaktır. Çalışanlarımızın her türlü rüşvet ve yolsuzluktan kaçınması gerekmektedir.

Çıkar Çatışmalarından Kaçınma

Çıkar çatışması, şirketimiz bünyesindeki çalışanlarımızın süresince, şirket menfaatlerimize uygun ve objektif bir biçimde yerine getirmelerini etkileyen ya da böyle bir izlenimin verilmesine neden olan, kendilerine ya da herhangi bir üçüncü kişiye sağlanan menfaatleri ifade ediyor. Çalışanlarımızın herhangi bir çıkar çatışması ile karşı karşıya gelmeleri durumunda, gereken önlemleri almaları ve çıkar çatışmalarından kaçınmak için aksiyonlarını önceden hazırlamaları gerekmektedir.

Şirketle İşlem Yapma

Ege Fren bünyesinde faaliyet göstermeye devam eden tüm çalışanlarımız, faaliyetlerimizi oluşturan ürün ve hizmetler ile ilgili olarak kendileri ya da yakınlarıyla şirket dışında bir ticari faaliyette bulunmaları halinde bu durumu yöneticilerine bildirmelidir. Şirket içi herhangi bir bilgi suistimali yapılması halinde ise; cezai yaptırım uygulamaları yapılmaktadır. Bünyemizde çalışan herhangi bir kişinin işten ayrılması halimde de gerekli tedbirlerin alınması ve yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi gerekmektedir.

Şirket Kaynaklarının Amaca Uygun Kullanımı

Şirketimiz bünyesinde çalışan her bir birey, işlerinin sürdürülebilmesi için ücret harici kendilerine sunulan destek ve motivasyonlarını sağlamaya yönelin olan imkanlarını, yetkilerine uygun bir şekilde kullanmalı ve israftan kaçınmalıdır.

Gizliliğin Korunması

Şirketimizde çalışan bireyler, şirketimiz ile alakalı herhangi bir bilgiyi başka taraflar ile paylaşmamakla yükümlüdür.

Şirketin Hak ve Menfaatlerinin Korunması

Ege Fren bünyesinde çalışan her bir birey, şirketimizin kurumsal ve ticari itibarını korumakla yükümlüdür.

Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrolü

Şirketimiz çalışanları uluslar ve ülkeler arası gerçekleştirilen tüm ilişkileri kontrol altına alarak ihracat ve ekonomik yaptırımlar ile ilgili tüm hususları değerlendirmelidir.

Finansal Verilerin Doğruluğu

Bayraktar Grup'a bağlı olarak çalışan her bir şirketin, finansal verilerini doğru bir şekilde kayıt altına alınması ve raporlanması gerekmektedir. Bizler, bu anlamda gerekli titizliği sağlayacağımızı taahhüt ediyoruz.

Sahte Parça ile Mücadele

Marka haklarımızın korunması ve tedarik zincirimizde sahte parça kullanımından kaçınılması da bizler için çok önemlidir. Çalışanlarımızın böyle bir durumla karşılaşması halinde, bu durumu yönetici ekibe raporlaması gerekmektedir.

Uygunsuzlukların Bildirimi

Şirket içinde oluşan herhangi bir uygunsuz davranışın, çalışanlarımızın tarafından bizlere bildiriliyor olması çok önemlidir. Böyle bir durumun tespit edilmesi ve kanıtlanmasının ardından gereken tüm yaptırımların uygulanacağını da taahhüt etmekteyiz.

Bilgi Gizliliği ve Güvenliği

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standartlarımıza bağlı olarak hem müşterilerimizin hem çalışanlarımızın hem tedarikçilerimizin ve diğer paydaşlarımızın bilgilerine güvenli bir şekilde erişim sağlamayı taahhüt ediyoruz. Paydaşlarımızın bizlere ilettiği bilgilerin kontrolünü sağlayarak bilgi gizlilik ve güvenlik ilkeleri kapsamında risk değerlendirmelerini yapıyor, olumsuz bir durum tespit edilmesi halinde gerekli aksiyonların alınmasını sağlıyoruz. Ayrıca, bilgi varlıklarının değiştirilmesi ya da kaybolması ile ilgili kanun ve yönetmeliklere de tam anlamıyla uyum sağlıyor ve gereken tüm önlemleri alıyoruz.

Şirketimiz, kendi bünyesinde kayıt altında tutulan bilgilerin tamamını hem iç hem de dış tehditlere karşı korumakla yükümlüdür. Bu nedenle, Ege Fren içerisinde kayıt altında tutulan bilgilerin korunmasına yönelik verimli sistem ve organizasyonlar düzenliyoruz. Ayrıca, düzenlediğimiz politika ve sistemlerin, sertifikalanmasını ve sürekli iyileştirilmesini sağlıyoruz. Böylece hem kurumumuzun hem de markamızın imajını da korumuş oluyoruz.

Bilgi güvenliği konusunda herhangi bir ihlal yaşanması durumunda gereken tüm yaptırımları uyguluyoruz. Ayrıca, tabi tutulduğumuz ulusal ve uluslararası düzenlemelerin yanı sıra, mevzuat gerekliliklerini yerine getirmekten de sorumluyuz. Şirketimiz, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Komitemiz 6 ayda bir, herhangi olağanüstü bir hal durumunda hemen toplanarak, kontrol altyapısı ile ilgili sistemin gerekliliklerini korumayı ve iyileştirmeyi, çalışanlara ve yetkililere katkı sağlayacak eğitimleri sunmayı da taahhüt etmektedir.

BGYS Komitemiz aşağıdaki gibi oluşturulmuştur.

BT Direktörü
Mali İşler Direktörü
Satın Alma Müdürü
İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı
Kalite Güvence Müdürü
Bilgi Sistemleri Müdürü
Bilgi Teknolojileri Şefi

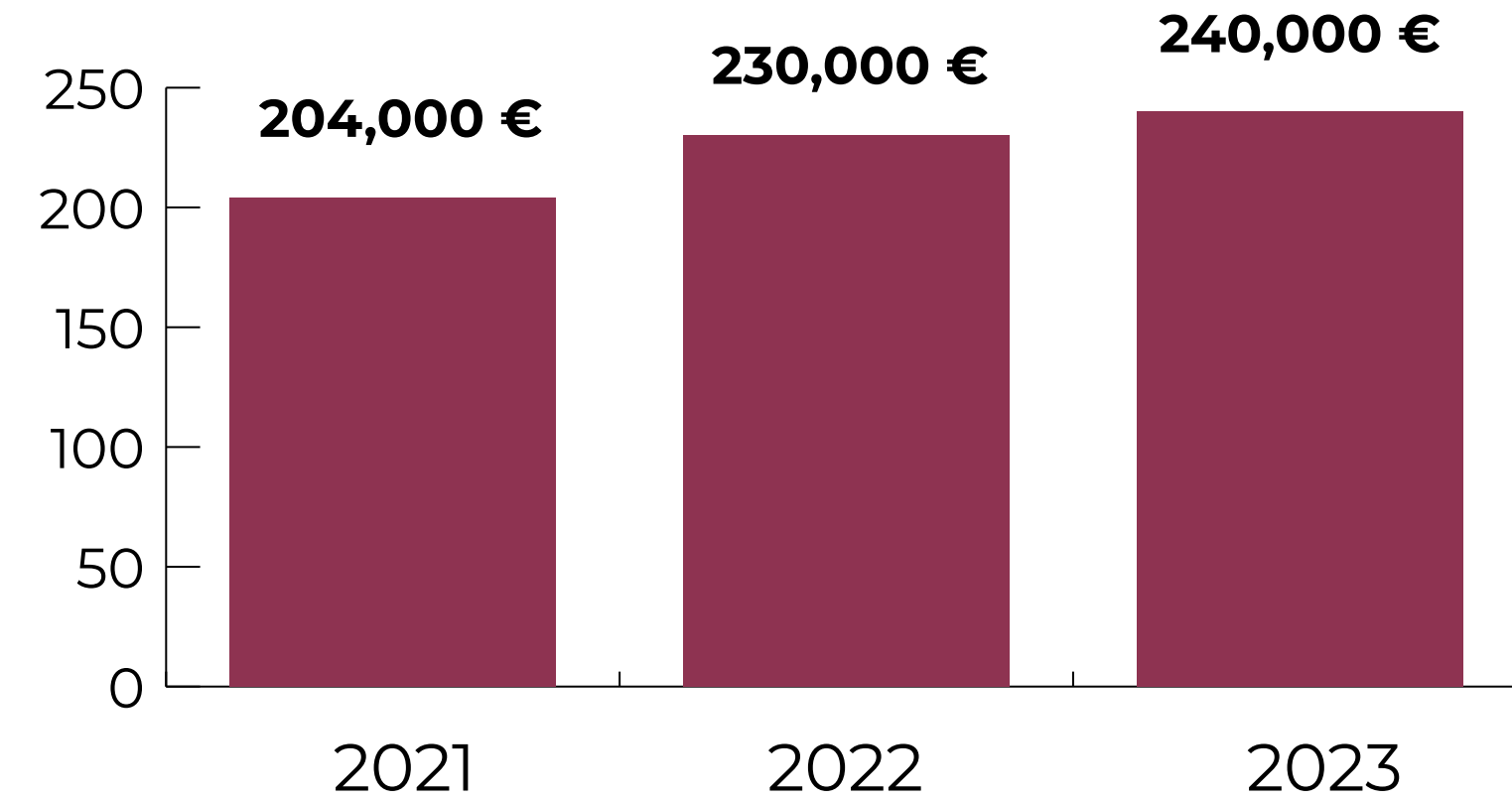


Bilgi Gizliliği ve Güvenliği

Bilgi Gizliliği ve Güvenliği kapsamında oluşturduğumuz hedeflerimizin ve aşağıdaki tabloda belirttik.

Hedef	Baz Yıl	Hedefin Tamamlanma Yılı	Raporlama Yılındaki Gerçekleşme Durumu
Bilgi Güvenliği ve Gizliliği	2022	2024	Devam Ediyor
Süreklilik	2022	2024	Devam Ediyor
Esneklik & Mobilite	2022	2024	Devam Ediyor
Sürdürülebilirlik için Dijital Dönüşüm	2022	2024	Devam Ediyor

Dönüşüm projeleri için ayrılan bütçemiz;



Hedeflerimize ait ilerlemelerimiz ise;

1. Bilgi Güvenliği ve Gizliliği; Bilgi güvenliği ve gizliliğini artırma hedefimiz ile; izleme, kontrol ve alarm mekanizmalarını kullanarak güvenliği takip edilecektir. Ayrıca kullanıcıların bilgi güvenliği bilincini artırmak da önemli bir amacımızdır.

Veri Merkezine sunucu taşımanın ilk adımı tamamlanmıştır. Şu anda BT süreçlerinin tasarımı ve süreç denetim/kontrol, rapor ve alarm kurguları finalize edilmekte, Eylül 2024'te tamamlanması planlanmıştır.

2. Süreklilik; Kritik uygulamalarda kesintisiz hizmet sağlamayı ve felaket durumlarında iş süreçlerinin devamını sağlanması hedeflenmiştir. Ayrıca, veriye erişimi sürekli bir şekilde sağlamak da hedeflerimizin arasındadır.

Veri Merkezine sunucu taşımanın ilk adımı tamamlanmıştır. Veri merkezinden kullanılan kritik iş sistemlerin, iş sürekliliğini destekleyecek senkronizasyon ve yedekleme kurguları yapılmış, denemeler yapılarak takip edilmektedir. Haziran 2024 'te tamamlanması planlanmıştır.

3. Esneklik ve Mobilite: Ofis çalışanlarımıza lokasyondan bağımsız çalışma imkânı sunmak, aynı zamanda iş süreçlerindeki değişiklikleri hızla hayata geçirebilme esnekliğini de göstermek istiyoruz.

Ocak 2024 'te, Sürdürülebilirlik raporumuzu hazırlamaya başladığımız süreç içerisinde Microsoft Office 365 kullanımına tamamen geçiş sağlanmıştır.

4. Sürdürülebilirlik için Dijital Dönüşüm: Belirlenen stratejimiz doğrultusunda gelecek 5-7 yıl boyunca teknolojik olarak şirket ihtiyaçlarını ve büyümesini desteklenmesi amaçlanmıştır. Bu süreçte çevresel etkileri de karar mekanizmalarımıza entegre etmeyi planlıyoruz.

Kritik iş sistemleri çalıştıran sunucuların Veri Merkezinden kullanımına başlandı. ISO27001:2022 sertifikasyonu alınması ve çevre etki analizlerinin yapılması için çalışmalara başlanmış, Ekim 2024'te tamamlanması planlanmıştır.

Bilgi Gizliliği ve Güvenliği kapsamında oluşturduğumuz politikamızın tamamını **buradan** inceleyebilirsiniz.



Türkiye'nin ihracatta lokomotif sektörü olan otomotiv endüstrisi paydaşları olarak, Ar-Ge konusunda da Türkiye'yi küresel bir Ar-Ge ve üretim üssüne dönüştürme yolunda çalışmaktayız.

Ege Fren olarak Ar-Ge faaliyetlerimizi gerçekleştirirken, gelişen otomotiv teknolojilerini ve yenilikleri dikkate alan bir yaklaşım sürdürmekteyiz.

Otomobil sektöründe konu sürüş güvenliği olduğunda, fren sistemlerinin Ar-Ge ve inovasyonu oldukça önemli bir yer teşkil etmektedir. Teknoloji geliştikçe, her alanda olduğu gibi otomotiv sektöründe de yenilik ihtiyacı duyulmaktadır. Araç frenlerinin Ar-Ge ve inovasyonu bunun en başında gelmektedir.

Ar-Ge merkezlerinde gerçekleştirilen faaliyetler, geleceğe yapılan teknolojik ve yenilikçi yaklaşımların en önemli bileşenleri arasındadır. Günümüzün hızla değişen ihtiyaçları ve beklentileri doğrultusunda, Ar-Ge merkezlerinde gerçekleştirilen çalışmaların, küresel pazarda yer edinmemize olanak tanıyacağının farkında olarak hareket ediyoruz.

“5747 Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun” çerçevesinde Ar-Ge Merkezi statüsüne sahip olan bir kurum olarak, ürün tasarımı, geliştirme ve yenileme konusundaki etkin yaklaşımlarımız ile çalışmalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz.

Fren üretimi konusunda kendimizi kanıtlamayı başardık. Fren parçalarının üretiminde yaptığımız çalışmaları her geçen gün geliştirmeye ve büyötmeye yönelik hareket ediyoruz. Fren parçalarının tasarımlarını tamamladıktan sonra, gerekli şartların sağlandığını kontrol edebilmek amacıyla Ar-Ge merkezimizde çeşitli analizler ve testler yapıyoruz.

Ege Fren olarak, Ar-Ge kapsamında yürüttüğümüz güncel projelerimiz, balata ve fren diski aşınmalarını azaltacak ürün geliştirmeleri, ağır ticari araçların toplum ve çevre üzerindeki olumsuz etkisinin azalmasını sağlayacak ve yakıt kullanımını en aza indirebilecek ürün tasarımları üzerinedir.

Ar-Ge Gücümüz



Ar-Ge Gücümüz

Bu konudaki projelerimiz;

- “Hafifletilmiş rotor poyra tasarımı projesi” ile yönlendirilebilir dingillerde 16 kilograma kadar ağırlık azaltması ve fren diski soğuma performansının %30 artması sağlanmıştır.
- “22,5 inç ölçüsündeki havalı disk frenler için balata geri getirme yayı tasarımı projesi” ile ağır hizmet araçlarında ortalama % 0.3 yakıt tasarrufu elde edilmiştir.
- 2024 yılında başlatılan “Fren emisyonlarının azaltılmasına yönelik fren diski ve balata tasarımı projesi” ile kritik sürtünme çifti partikül emisyonlarının % 90’a kadar azaltılması hedeflenmektedir.

2022-2023’te Ar-Ge kapsamında hazırladığımız bu ürünler ile egzoz gazlarının kalp rahatsızlıkları, solunumda kalıcı hasarlar bırakan karbonmonoksit gazı salımı ve felç gibi sağlığa zarar veren partikül ve emisyonlarını azalttık. Ege Fren olarak, çevreye verilecek zararı en aza indirmeye felsefesiyle yola çıktığımız üretim sürecinde; 2024 yılı itibarıyla söz konusu çevre dostu ürünlerimizi araçlarda kullanıma hazır hale getirmeyi hedefliyoruz.

Ar-Ge çalışmalarımız için belirlediğimiz diğer hedef ve stratejilerimizi;

- İş ortağımız Cummins’in küresel mühendislik ve validasyon alanındaki faaliyetlerini desteklemek,
- Kampanalı fren tasarımı ve üretiminde Avrupa merkezi haline gelmek,
- Türkiye ağır vasıta pazarı için fren üretimi ve mühendislik merkezi olmak,

- Ürün kalitemizi ve proses standartlarımızı geliştirmek,
- Ürün ve proses verimliliğimizi artırarak maliyetlerimizi azaltmak,
- Ege Fren ürün portföyünü genişletmek, olarak sıralamaktayız.

Belirlediğimiz hedeflere ulaşabilmek amacıyla; ürünlerimizin daha yüksek performansa sahip olması ve daha uzun ömürlü olabilmesi için; değişen sektör ve müşteri ihtiyaçlarını belirliyor, üretim sürecimizin sektör ihtiyaçlarına yönelik modifiye edilmesini amaçlayan projeler hazırlamaya devam ediyoruz. Türkiye pazarında ithal muadili olabilecek ürün tasarımları oluşturmaya devam ediyoruz.

Aşağıda verilen tabloda tamamladığımız Ar-Ge hedeflerimiz ve projelerimiz yer almaktadır. Bu projelere ek olarak, Ar-Ge kapsamında patent başvuruları ve bilimsel yayın oluşturma hedeflerimiz de bulunmaktadır.

Hedef	Raporlama Yılındaki Gerçekleşme Durumu
Hafifletilmiş rotor ve poyra tasarımının laboratuvar ve araç testlerinin tamamlanması	Gerçekleşti
Savunma sanayisine yönelik hidrolik fren laboratuvar testlerinin tamamlanması	Gerçekleşti
Balata aşınmasını azaltan geri getirme yayı laboratuvar ve araç testlerinin tamamlanması	Gerçekleşti
17.5 inç havalı disk fren laboratuvar testlerinin tamamlanması	Gerçekleşti
Hidrolik kontrollü park freni tasarım ve simülasyonlarının tamamlanması	Gerçekleşti



Ar-Ge Gücümüz

2022 yılında 5 patent tescili tamamlayarak, büyük bir başarı elde etmiştik. Bu başarılarımız sayesinde ise; ek vergi indiriminden yararlanarak, ekonomik anlamda da şirketimize fayda sağlamıştık. 2023 yılında ise Ar-Ge harcamalarımızın toplam ciro içerisindeki payını arttırarak vergi indirimine hak kazandık. Son 3 yıla ait olan Ar-Ge harcamalarımız aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

	2021	2022	2023
Toplam Ar-Ge Harcaması (Milyon TL)	7,4	14,2	31

Ar-Ge merkezimiz, ürün tasarımı ve geliştirme, proses tasarımı ve geliştirme, proje yönetimi ve sürekli geliştirme, ürün ve proses kalite geliştirme bölümlerinden oluşuyor. Ar-Ge projelerimiz kapsamında, yeni ürün tasarımları ya da mevcut ürünlerimizin farklı araçlara uyarlanarak tasarlanması ve modifiye edilmesi için çalışmaya devam ediyoruz. Tüm bu uygulamaları yaparken; mevcut ürünlerimizin içerisinde yer alan alt parçaların, fonksiyonel özelliklerin kalite ve performans kriterlerini de baz alarak hareket etmeye ve ürünlerimizi geliştirmeye devam ediyoruz.

Ar-Ge merkezimiz sayesinde, mevcut ürünlerimizi geliştirmemizin yanı sıra, otomobil sektörünün teknolojik açıdan daha hızlı bir şekilde gelişmesine ve yenilenmesine de öncü oluyoruz. Firmamız, bu kapsamda yaptığı çalışmalar sayesinde, her geçen gün yeni projeler üretmeye devam ediyor. Proje süreçlerimizin tamamı, Ar-Ge ekibimiz tarafından fazlara bölünerek takip ediliyor.

Bu fazlar;

- Fikir ve Fizibilite (Faz 0)
- Planlama (Faz 1)
- Ürün Tasarımı (Faz 2)
- Proses Tasarımı (Faz 3)
- Tasarım / Ürün Doğrulama (Faz 4)
- Seri Üretim + Geri Besleme + Sürekli Geliştirme (Faz 5) olarak belirlenmiştir.

Ar-Ge projelerimiz sonucunda, merkezimizde hazırlanan yeni ürünler ve bu ürünlerin geliştirilmesi ile iş hacmimizin korunması ve arttırılması sağlanıyor. Ayrıca, yeni ürünlerin şirketimize kazandırılması sayesinde; müşterilerimizin ihtiyaçlarının karşılanması için gereken yeni iş hacimleri ve farklı ürün grupları oluşturmaya da devam ediyoruz.

Bizler, ürün portföyümüzü geliştirerek yeni iş olanakları oluşturmaya devam ediyor, üretimlerimizde verimliliği artırarak maliyetlerimizi azaltıyoruz. Bu sayede, şirketimizin ve Ar-Ge merkezimizin kâr oranını da arttırmış oluyoruz.

Hazırlamakta olduğumuz projelerimizden elde ettiğimiz know-how aracılığıyla yeni ürün geliştirmek için gerekli alt yapıyı oluşturduk. Bu gelişme, yeni ürün geliştirme konusunda, patent almamıza ve bilimsel yayınlar yayımlamamıza olanak tanıyor. Bu durum ise; şirketimizin ve çalışmalarımızın değerini arttırarak ulusal pazarda da kendimizi kanıtlamamızı sağlıyor.

31 Aralık 2023 itibariyle Ar-Ge Merkezi kadromuz, 23 araştırmacı, 7 teknisyen ve 1 destek personeli olmak üzere toplam 31 kişiden oluşuyor.

Ar-Ge merkezimizde faaliyetlerini sürdürmeye devam eden ekibimize ait bilgiler, aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Ar-Ge Çalışan Sayısı	2021	2022	2023
Erkek	23+2	25	25
Kadın	4+1	5	5+1
Toplam	27+3	30	30+1

(+) işareti destek personeli sayısını belirtmektedir.

Ar-Ge Gücümüz

Ar-Ge merkezimizde yaptığımız ürünlerin patentini alıyor, geliştirdiğimiz yeni modeller için de ayrı olarak faydalı model başvuruları yapıyoruz. 2022’de Ar-Ge merkezimizde gerçekleştirdiğimiz çalışmalardan 5 adet yeni patent/faydalı model başvurusu yapmış ve önceki başvurulardan 5 tanesini tescil ettirmiştik. 2023 yılında yine 5 patent ve faydalı model tescili aldık ve 5 yeni patent ve faydalı model başvurusu yaptık. 3 fren tasarımıımızı Avrupa Birliği ülkelerinde tescil ettirdik. Tescillenmiş patent/faydalı model numaraları aşağıda yer almaktadır.

Tescillenmiş patent/faydalı model numaraları aşağıda yer almaktadır.

No	Patent
2018/12737	Fren balataları sıcaklık takip cihazı
2018/20819	Ağır ticari araçların fren diskleri ve poyralarında yenilik
2019/17429	Fren sıcaklık sensörü sinyal işlemede yenilik
2019/22492	Disk fren ayar mekanizması test ünitesinde yenilik
2019/22505	Fren diski havalandırma kanatçıklarında yenilik
2019/02384	Taşınabilir Fren Dinamiği İnceleme Cihazı
2020/19895	Kampanalı Frenlerin Pabuç Montajında Yenilik
2021/015525	Hizmet Araçları İçin Tek Pistonlu Elektromekanik Disk Fren
2021/016135	Kalıntı Sürtünme Engelleme Özellikli Kayar Kaliperli Disk Fren
2021/019369	Kampanalı Frenlerde Fren Pabuçlarında Yenilik

2023 yılı içerisinde yapılan başvurularımıza ait başvuru numaraları ve isimleri ise aşağıda yer almaktadır:

No	Patent
2023/002836	Ağır hizmet araçları için balata aşınma sensörü tampon braket
2023/003362	Otomatik Balata Boşluk Ayarı Mekanizmasına Sahip Hidrolik Bırakmalı Park Freni
2023/003914	Hidrolik Bırakmalı Park Frenlerinin Balata Merkezleme Sisteminde Yenilik
2023/014414	Çift Pistonlu Otomatik Balata Boşluk Ayarı Mekanizmasına Sahip Hidrolik Bırakmalı Park Freni
2023/019054	Ağır Hizmet Araçlarında Kullanılan Tekerlek Poyralarında Yenilik

Ar-Ge Gücümüz

Ege Fren olarak Ar-Ge Merkezimizde gerçekleştirdiğimiz çalışmalar; 2023 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın faaliyetlerimizi değerlendirmesinin ardından onaylanmıştır ve bu kapsamda AR-GE Merkezindeki çalışmalarımıza devam etmemiz uygun görülmüştür.

Ar-Ge merkezimizde yürütülen;

- PA107-UT001 – “Disk Tipi Frenler İçin Sürekli İzleyen Elektronik Aşınma Sensörü Tasarımı”
- PA190 – “Elektromekanik Disk Fren Tahrik Sistemi Tasarımı”
- PA196 – “FNSS Araçları İçin Disk Fren ve Rotor Tasarımı Ve Doğrulama Testleri”

isimli projeler 2023 yılı içerisinde tamamlanmıştır. Ayrıca, faaliyet sürecimizde başlatmış olduğumuz üç yeni Ar-Ge projemiz mevcuttur.

Bu projelerimizin isimleri ve üretim sürecinin nasıl ilerlediği ile ilgili güncel durumlara ise aşağıda yer verilmiştir.

“Hidrolik Kontrollü Park Freni Tasarımı” isimli projemizin tasarım süreçleri devam etmektedir. İki farklı balata sıkıştırma kuvveti kapasitesine sahip, iki tip fren tasarımı yapılmaktadır. (PA208)

“İç Lojistik ve Malzeme Hareketleri İçin Dijital Kontrol Sistemi Tasarımı” isimli projemizde haftalık olarak stok gün sayılarımızı takip edebileceğimiz bir raporlama sistemi hazırlanmıştır. Stok maliyetlerinin takibi için sistem kurulmuştur. (PA213)

“17.5 İnç Jant Ölçüsüne Uygun Elektrikli Disk Fren Tasarımı” isimli projemizin tasarım süreçleri devam etmektedir. Aracın hareket enerjisini, freni tahrik etmek üzere kullanma amacıyla mekanizma geliştirme çalışması yapılmaktadır. (PA218)

“Fren Emisyonlarının Azaltılmasına Yönelik Fren Diski ve Balata Tasarımı” isimli projemizin araştırma süreçleri devam etmektedir. Binek araçlarda kullanılan metotlar incelenmiş ve rotor kaplama operasyonunun uygulanması kararlaştırılmıştır. Kaplama sistemlerinin, uygulama için gerekli toz içerikleri, araç gereç ve altyapının araştırılması devam etmektedir.

Ar-Ge Gücümüz

Ar-Ge Merkezimizde daha önceki dönemlerde başlatılan ve şimdilerde de hali hazır bir şekilde sürdürmeye devam ettiğimiz projelerimizin gelişimi 2023 yılı itibarıyla aşağıda verilmiştir.

- PA150 numaralı, “Ağır Ticari Araçlar İçin Soğutma Kanallı Fren Diski Tasarımı” isimli projede ürün tasarımı, prototip imalatı, laboratuvar testleri tamamlanmıştır. Ürün müşteriye sunulmuş ve seri imalat hazırlıkları tamamlanmıştır. 2023 yıl sonunda araç testleri başlatılmıştır.

- PA184 numaralı, “17.5 İnç Havalı Disk Fren Tasarımı” isimli projede tasarım, prototip imalatı ve laboratuvar testleri gerçekleştirilmiştir. Su ve çamur dayanımı için geliştirme testleri devam etmektedir. Ortağımız ve aynı zamanda potansiyel müşterimiz olan Cummins'in tesislerinde dinamik fren testleri devam etmektedir. Araç testlerinin icra edilebilmesi için yerli araç üreticileriyle planlama yapılmaktadır.

- PA197 numaralı, “Disk Frenler İçin Balata Geri Getirme Yayı Tasarımı” isimli projede laboratuvar ve araç testleri tamamlanmıştır. Müşterimiz bu ürünü araçlarına uygulamak için seri üretim planı yayınlamıştır. Üretim hazırlık devam etmektedir.

- PA201 numaralı, “Savunma Araçları İçin Hidrolik Disk Fren Tasarımı” isimli projede prototip üretimi ve laboratuvar testleri tamamlanmıştır. Müşterimiz ile araç testleri başlatılacaktır.

Ar-Ge Merkezimizde 2023 yılı içerisinde 4 adet ulusal ve uluslararası bilimsel yayın hazırlanmış ve paylaşılmıştır.

Bu kapsamdaki yayımlarımız ve yayımlanma yerleri ise aşağıda yer verilmiştir.

- “Modelling And Control Of Electromechanical Disc Brake For Heavy-Duty Vehicles” – Proceedings of the Institution of Mechanical Engineers, Part D: Journal of Automobile Engineering

- “Ağır Hizmet Araçlarında Kullanılan Hidrolik Disk Fren Kaliper Yuvasının Topoloji Optimizasyonu” – 3rd International Symposium on Automotive Science and Technology (ISASTECH 2023)

- “Kayar Kaliperli Havalı Disk Frenlerde Kullanılan Geri Getirme Mekanizmalarının Sürüklenme Torku ve Yakıt Sarfiyatına Etkisi” – 2. Uluslararası Mühendislik ve Fen Bilimleri Kongresi

- “Hidrolik Disk Frenlerde Piston Geri Getirme Fonksiyonunun Sayısal Ve Deneyisel Olarak İncelenmesi” – 2. Uluslararası Mühendislik ve Fen Bilimleri Kongresi

Ar-Ge Gücümüz

Raporlama yılımız içerisinde gerçekleştirdiğimiz Ar-Ge projelerimiz ve bilimsel makalelerimiz sayesinde hem sektörel hem de toplumsal açıdan yaşanacak gelişmelerin çoğalmasına yardımcı olmaya gayret gösteriyoruz.

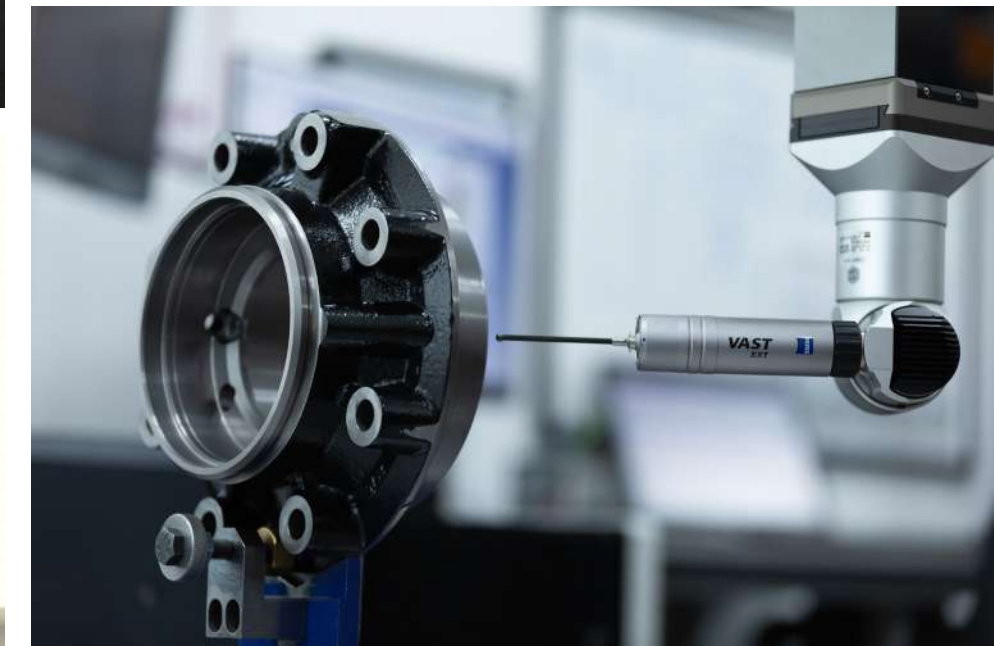
Ar-Ge Merkezimizin orta ve uzun vadeli stratejisini gerçekleştirmek üzere izlediğimiz yol aşağıdaki adımlardan oluşmaktadır.

1. İnsan kaynaklarının geliştirilmesi: Üniversitelerle iş birliğinin geliştirilmesi, araç sistemleri hakkındaki bilgi birikiminin arttırılması, iç ve dış eğitimlerin arttırılması, homologasyon ve araç testleri konusundaki tecrübenin arttırılması, bilimsel etkinliklere katılımın arttırılması.

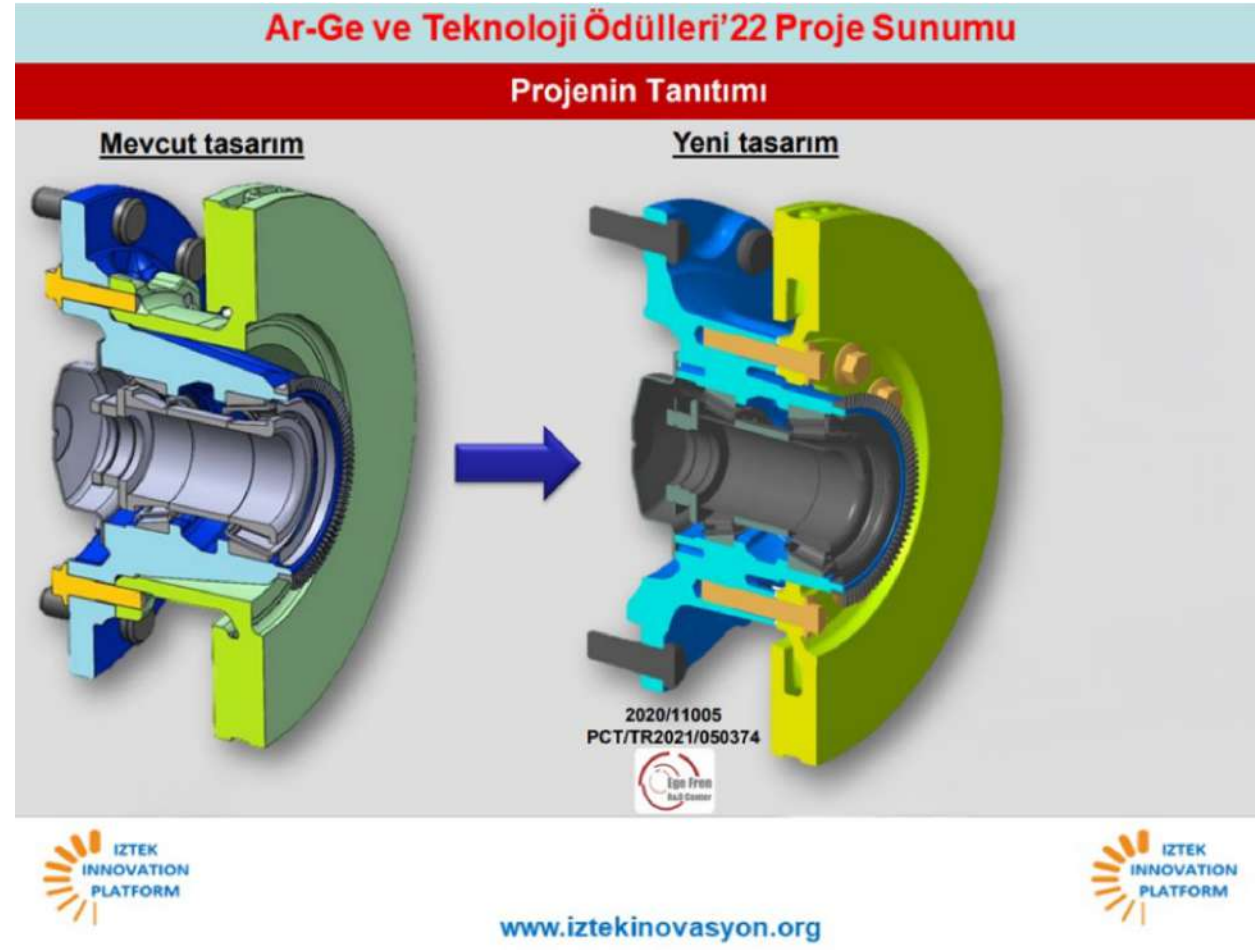
2. Tasarım kabiliyetlerinin geliştirilmesi: Disk frenler konusunda teknik bilgi birikiminin arttırılması, ürün, test ve üretim yöntemi simülasyon yeteneklerinin geliştirilmesi.

3. Test kabiliyetlerinin geliştirilmesi: Mevcut ölçüm kabiliyetlerinin geliştirilmesi, yeni test ünitesi tasarımı ve yatırımları, fren partikül emisyonlarının ölçümüyle ilgili bilgi ve becerinin arttırılması.

4. Stratejik yeni ürün tasarımı projelerinin arttırılması



Ar-Ge Gücümüz



Ar-Ge çalışmalarımız sayesinde, şirketimizin değerlerini yansıtmaya şansı elde ediyoruz, projelerimizi her geçen gün geliştirmeye devam ederken yeni faaliyetlerimizi de belirliyoruz ve üretim miktarımızı artırıyoruz.

Ar-Ge çalışmalarımız sayesinde geliştirdiğimiz hafifletilmiş ve soğuma performansı artırılmış olan rotor ve poyra tasarımı sayesinde; lokal bir organizasyondan IZTEK inovasyon Ar-Ge ve Teknoloji Ödülleri' 22 kapsamında, "Yılın En İyi Ar-Ge projeleri" kategorisinde 2.'lik ödülünü aldık. Henüz ticarileşme aşamasında olan

ürünümüzün tanıtımı ve Ar-Ge ekibimizin motivasyonu açısından oldukça kıymetli gördüğümüz bu ödül, ilerideki projelerimizi hazırlarken de ilham kaynağımız olarak bizlere eşlik etmeye devam ediyor.

Sektörümüzde olan gelişmeleri, gerçekleşen etkinlikler yakından takip edebilmek için çalışma arkadaşlarımız tarafından katılım sağlanmaktadır. Bu kapsamda 2022 yılında;

- Eurobrake'22,
- ICAENS 2022 (3rd International Conference on Applied Engineering and Natural Sciences
- Saha Expo
- IAEC – International Automotive Engineering Conference
- ACEA : Getting #ZeroEmissionTrucks on the road
- A Brake Emission-Focused Overview of the United Nations Technical Regulation Proposal for Euro 7

2023'te ise; 1993 yılından bu yana Türkiye tarafından düzenlenen IDEF Uluslararası Savunma Sanayii Fuarı, dünyanın dört bir yanından savunma sanayii şirketlerini, askeri uzmanları, akademisyenleri ve temsilcileri bir araya getiren bu önemli bir savunma ve güvenlik fuarında ziyaretler ve görüşmeler gerçekleştirdik. Pandemi sonrası ilk kez fiziki katılımıla Barselona'da gerçekleşen EuroBrake 2023'e delege olarak katılım sağladık. 12-14 Eylül tarihlerinde gerçekleşen, dünyanın en büyük fren teknolojisi konferansında firmamızı 4 kişi ile temsil ettik.

2023 yılında katıldığımız bazı diğer organizasyonlar;

- 11. Uluslararası Mühendislik Mimarlık ve Tasarım Kongresi,
- 3. Numesys Otomotiv Teknolojileri Konferansı,
- ISASTECH 2023, 3rd International Symposium on Automotive Science and Technology
- Akımsız Nikel Kaplama ve Vaka Örnekleri Konferansı
- Euro 7 Brake Dust Solutions and Related Brake Testing Applications



IDEF 2023



EuroBrake 2023



Dijitalleşme Sürecimiz

Sürdürülebilirliğin ve çağımızın temellerin teknoloji üzerine kurulmaya başladığının farkında olarak, bu kapsamdaki çalışmalarımızı her geçen gün iyileştirmeye ve geliştirmeye devam ediyoruz. Bu yıl ve geçmiş yıllarda gerçekleştirmiş olduğumuz faaliyetlerimiz ve hedeflerimiz sayesinde kurumumuza fayda sağlamamızın yanı sıra hem çalışanlarımıza hem paydaşlarımıza hem de topluma fayda sağlayabilecek işler yapma gayretindeyiz. Bu kapsamdaki geçmişten günümüze, tamamlanan faaliyetlerimiz ve hedeflerimiz paylaşılmıştır.

2010 yılında,

Üretimdeki makinelerimiz için Promanage online izleme sistemini kurduk. OEE (Overall Equipment Effectiveness-Toplam Ekipman Verimliliği), kullanılabilirlik, performans ve kalite verilerimizi gerçek zamanlı olarak izlemeye başladık.

2013 yılında,

ERP (Enterprise Resource Planning-Kurumsal Kaynak Planlaması) yazılım olarak SAP (Systems Analysis and Program-Sistem Analizi Geliştirme Programı) kullanmaya başladık bu sayede tüm operasyonlarımız için SAP Modüllerini devreye aldık.

2015 yılında,

Doküman ve iş akışlarımız Dijital Doküman Yönetim Sistemi üzerinden yürüterek kağıtsız fabrikamızın ilk adımlarını attık.

2018 yılında,

Performans yönetimi, yetenek yönetimi ve eğitim gibi insan kaynakları süreçlerimiz için SAP Success Factors (SAP Başarı Faktörleri) devreye girdi.

2019 yılında,

Proje ve proje doküman takip sistemimizi geliştirmek için Windchill-PLM (Product Lifecycle Management-Ürün Yaşam Döngüsü) kullanılarak proje yönetim sistemimiz başarılı bir şekilde oluşturuldu.

Promanage bakım modülü devreye alınarak tüm bakım süreçlerimiz dijital hale getirilerek bu süreçteki kâğıt kullanımı sıfırlanmıştır.

2020 yılında,

Promanage kalite modülü devreye alınarak üretim alanındaki tüm kalite ölçümleri, dijital ve gerçek zamanlı olarak takip edilerek raporlandı.

2021 yılında,

MS Power BI iş zekası yazılımı kullanmaya başladık. Farklı veri kaynaklarından elde edilen veriler ile dashboardlar oluşturularak veri tabanlı karar verme mekanizmaları geliştirilmeye başladık.

Üretim alanlarında endüstriyel bilgisayarlar devreye alınmış olup doküman yönetim modüllerimiz ile entegre edildi. Bu sayede üretim alanlarında kâğıt kullanımı %90 oranında azaldı ve veriye ulaşım hızımız artmıştır.

Dijitalleşme Sürecimiz

2022 yılında,

ENDÜSTRİ 4.0 OLGUNLUK SEVİYESİ TESPİTİ, MEXT Ortaklığı ile Frounhofer tarafından 3 gün süren olgunluk seviyesi tespit çalışmaları yapılarak dijital dönüşüm için güçlü ve zayıf yönlerimiz ortaya çıkarıldı.

Hem Pınarbaşı hem Serbest Bölge fabrikalarımız için enerji analizörleri devreye alındı. Bu sayede, verilerimiz üretim dataları ile birleştirilerek anlık ve toplam enerji tüketimlerimiz izlenebilir hale geldi.

2023 yılında,

Promanage ile ortak bir proje geliştirilerek üretim planlama ve çizelgenin yapay zeka destekli ve otomatik olarak gerçekleştirmesini hedefliyoruz.

MS Power Automate kullanılarak tekrarlanan işlerimizin insan faktörü olmadan otomatik gerçekleşeceği bir planlama üzerinde çalışıyoruz.

Makinelerden sensörler yardımı ile proses verilerimizin toplanması ve bunların makine öğrenmesi algoritmaları ile analizinin yapılması, anomali durumlarının önceden tespit edilmesi için gerekli çalışmalar yapıyoruz.

Stok hareketlerimizi anlık takip etmek için, değer akış haritalama metodunu dijital ortamda oluşturulması için çalışmalar yapılarak katma değer yaratan sürelerimizin artırılması hedefleniyor.

2024 yılında,

Dijital İkiz, BT Güvenlik Altyapı ve İş Süreçlerinde Dönüşüm Projesi ve ENDÜSTRİ 4.0 OLGUNLUK SEVİYESİ TESPİTİ - 2.CHECK UP hedeflerimiz bulunuyor.

2025 yılında,

S4 Hana 'ya geçiş projesinin başlatılması hedefimiz bulunuyor.





Tedarikçilerimizle İlişkilerimiz

Tedarikçilerimiz ile olan ilişkilerimiz Satınalma Departmanımızın liderliğinde yönetmekteyiz. Satınalma Departmanımız, tedarikçilerimiz ile olan tüm süreçlerimizi koordine etmek ve belirlenen standartlara uygun bir şekilde yürütüldüğünü denetlemekle yükümlüdür. Bizler, akreditasyonu olan belgelendirme kuruluşu tarafından denetlenmiş ve en az ISO 9001:2015 belgesi olan şirketleri tedarikçi listemize kazandırmaktayız.

Müşterilerimiz tarafından “Yüksek Kritik” olarak belirlenen parçaları temin ettiğimiz tedarikçilerimiz, “Yüksek Etkili-High Impact” tedarikçiler olarak tanımlanır. Bu nedenle, bu tür tedarikçilerimizin minimum IATF 16949:2016 belgesine sahip olmasını beklemekteyiz. Bununla beraber, müşterilerimizin talepleri doğrultusunda, bazı tedarikçilerimizden; ISO 14001 çevre ve/veya ISO 45001 iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistem belgelerini de talep etmekteyiz. **Yüksek etkili tedarikçilerimizde, müşteri isteklerinden bağımsız ISO 14001 ve ISO 45001 belgelerine sahip olması beklentimizi yaygınlaştırmak için çalışmalara başlamış durumdayız.** Bu uygulamanın tüm tedarikçilerimize yaygınlaştırmak için ise proje geliştirmeyi amaçlamaktayız. Ege Fren olarak, satın aldığımız ürünlerin güvenilirliğinden sorumlu olduğumuz için tedarikçilerimizin sahip oldukları kalite belgelerinin güncelliğini takip etmekteyiz.

Ayrıca, tedarikçi ilişkilerimizi düzenlerken; oluşturduğumuz Tedarikçi El Kitabı'na bağlı kalmaktayız. Bu kapsamda, belirlediğimiz gerekliliklerin tüm detaylarını **buradan** inceleyebilirsiniz.

Tedarikçilerimizle oluşturduğumuz iş ortaklıklarında, anlayış ve güvene dayalı temeller üzerine bir çalışma sistemi kurmaya özen göstermekteyiz. Bu yaklaşımımız ile sektörümüzün önde gelen

firmalarından biri olmak amacıyla işbirliği sunmaktayız. Şirketimize ve tedarikçilerimize kazandırabileceğimiz her türlü olumlu yaklaşımı göz önünde bulundurarak çalışmalarımızı sürdürmekte ve tedarik zincirimizi oluştururken bütün risk ve fırsatları analiz ederek hareket etmekteyiz.

Ürünlerimizdeki güvenlik sorumluluğumuza ek olarak, hammadde olarak kullandığımız ürünlerin üretiminde insan haklarının, iş sağlığının ve işçi güvenliğinin, sosyal hakların ve etik değerlerin korunmasının da sorumluluklarımız arasında olduğunun bilincindeyiz.

Bu nedenle, tedarikçilerimiz ile olan ilişkilerimizi düzenlerken de çevreye ve insanlara katabileceğimiz değeri düşünerek hareket etmekteyiz. Her aşamada olduğu gibi tedarikçi ilişkilerimizi düzenlerken de insan haklarını göz önünde bulundurmaktayız. Tedarikçilerimiz ile kurduğumuz ilişkilerde ve belirlediğimiz iş yapış şeklimizde, sürdürülebilirlik kavramının çevresel ve sosyal gerekliliklerine uyum sağlamaya özen göstermekteyiz.

Bu doğrultuda tedarikçilerimizin,

- **Etik uygulamalar,**
- **İnsan hakları ve Sosyal Uygunluk uygulamaları,**
- **İş sağlığı ve iş güvenliği Yönetimi,**
- **Çevre Etkisi Yönetimi,**

konularında kurallar koymalarını ve uygulamalarını hayata geçirmelerini beklemekteyiz.

Bu kapsamda **2024 yılından itibaren bu konular ekiplerimiz tarafından değerlendirilecektir.** Tedarik zincirimizdeki risk değerlendirme sonuçlarına göre aksiyon planları ile iyileştirmeler takip edilecektir.

Tedarikçilerimizle İlişkilerimiz

Tedarikçilerimizi seçerken önceliği yerel tedarikçilere vermekteyiz. Bu kapsamda yerel tedarikçi oranımızı 2023 yılında %90'a çıkartmış bulunmaktayız. Devam eden yıllarda bu oranı daha da yukarı çıkartmak istiyoruz. Yıllara göre oluşan tedarikçi sayımızın artışını aşağıdaki tabloda görebilirsiniz.

Tedarikçi Sayısı	2022	2023
Toplam	908	904
Yerel Oran	811	809
Yerel Tedarikçi Oranı	%89	%89

Satınalma hacmine ilişkin veriler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. 2023 yılında satınalma bütçemizin %80 'ini yerel tedarikçilerimiz kaplamaktadır. Bu lojistik kaynaklı emisyonlarımızın azaltılmasını desteklerken hem de ülke ekonomimizi desteklemektedir.

Tedarik Hacmi (Milyon TL)	2021	2022	2023
Toplam	593	1.247	1.858
Yerel Satın Alma Toplamı	495	1.060	1.485
Yerel Satın Alma Oranı	%83	%85	%80

Satınalma bütçemizin büyük bir oranı döküm parça tedarikçisine aittir. Aşağıdaki tabloda döküm parçaları tedarik ettiğimiz firmalara ilişkin verileri bulabilirsiniz.

Tedarik Hacmi (Milyon TL)	2021	2022	2023
Döküm Tedarikçilerin Bulunduğu Ülke	2	2	2
Yerel Döküm Tedarikçi Sayımız	10	10	10
Döküm Parça Tedarikçi Sayısı	11	11	11





Sürdürülebilirlik **Yönetimi**

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sanayi devrimi sonrası dönemde, tüketim alışkanlıklarımızın değişmesi, yoğun fosil yakıt tüketimi ve bilinçsiz doğal kaynak tüketimleri ile artık günümüzde iklim değişikliği ile yüz yüze olduğumuzun bilincindeyiz. Bu durum bizi faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile hizalayarak hedeflerimizi belirlemeye ve çalışmalarımızı sürekli olarak raporlamaya itmiştir. İklim değişikliği ile olan mücadelemiz, süreçlerimizi uyumlandırmak, etkilerimizi ölçmek, olumluları arttırmak ve olumsuzları azaltmak çabası ile devam ediyor.

İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Başkanımız ve Genel Müdürümüzün önderliğinde her ay düzenli olarak komite toplantılarımızı gerçekleştirmeye devam ediyoruz. Süreçlerimiz ile ilgili performans çıktılarını kalite yönetim sistemimizden ayırmayarak her ay gerçekleşen YGG (Yönetim Gözden Geçirme) toplantılarımızda değerlendiriyor, Yönetim Kurulu toplantılarında sürdürülebilirlik konu başlığı altında açıklayarak bilgi aktarımı sağlıyoruz.

Çevresel sürdürülebilirlik boyutunda enerjinin ve ham maddenin verimli kullanılmasına en yüksek önemi vererek mevcut projelerimize devam etmekteyiz. Lojistik operasyonlar, geri dönüştürülmüş ham madde kullanımı, atık, emisyon ve su yönetimi başlıklarında etki değerlendirmemiz devam etmektedir.

Kurumumuz, 2021 yılından itibaren sürdürülebilirlik kapsamında güçlü ve gelişime açık yönlerini belirlemek amacıyla komite çalışmalarına başlamıştır. Holding İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanımız öncülüğünde, tüm komite üyelerinin katkıları ile devam etmektedir.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Çevresel Faaliyetlerimiz

Gelişim noktalarımızdaki önceliklerimizi belirlenmesi ile ilk etapta politikalarımızın gözden geçirilmiş, sürdürülebilirlik bakış açımızın da eklenmesi ile güncellenmiştir. Ardından faaliyetlerimizden kaynaklı emisyonlarımızı ISO 14064-1 standardına göre hesaplama yapma kararı aldık. 2021 faaliyet yılı itibari ile hesaplamalarımıza başladık. 2024 itibari ile akredite bir kuruluş ile doğrulama denetimi kararı alınmıştır.

Değerlendirmelerimizin çıktıları ile iklim krizi ile mücadelemizi 1.5 °C hedefine uygun şekilde ele alacağımızın taahhüdünü vermenin mutluluğu içerisindeyiz. ***Bu kapsamdaki çalışmalarımız 2025 yılı itibari ile CDP (Carbon Disclosure Project) raporlaması yapmayı ve 1.5 °C hedefimizi SBTi destekçisi olarak 2035 yılına kadar net sıfır emisyon değerine ulaşacak şekilde yol haritası çıkarmayı ve sürdürülebilirlik raporlarımızda oluşturduğumuz yol haritasını ve hedeflerimize ulaşma oranlarımızı paylaşmayı hedeflemekteyiz.***



Sosyal alanda etkimizi belirlemek ve arttırmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu konudaki başlangıç çalışmalarımıza yine gelişime açık yönlerimizin belirlenmesi ve bu alanların güçlendirmesi için çalışmalarımıza başlamış olduk. 35 yıllık güçlü kurumsal kimliğimizin temelini oluşturan sürekli iyileştirme bakış açısı ile birleştirdiğimiz sürdürülebilirlik yolculuğumuz, sosyal ve çevresel etkilerimizi iyileştirecek şekilde ilerliyor.



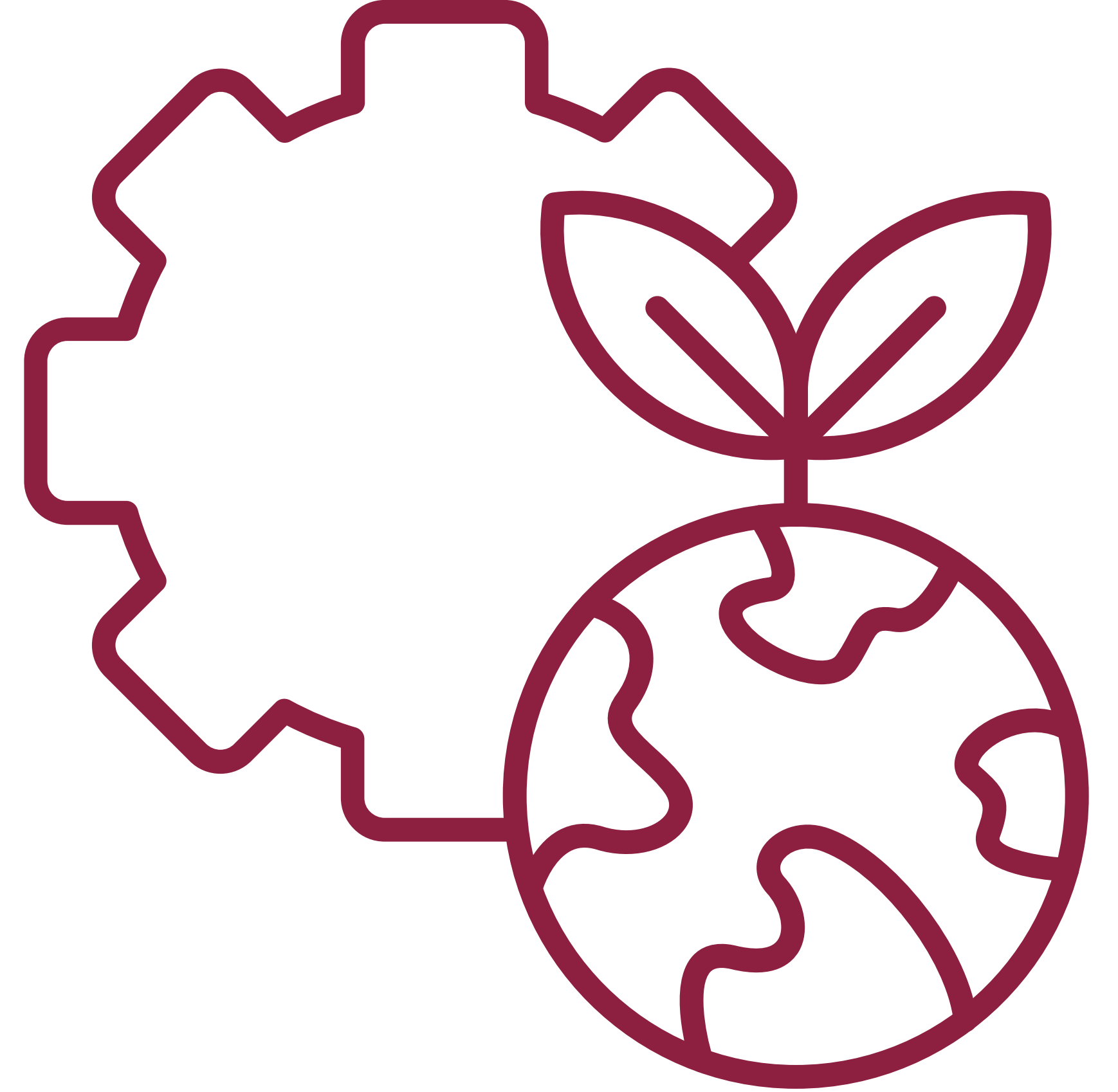
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sosyal Uyumluluk Faaliyetlerimiz

Sosyal sürdürülebilirlik kapsamında öncelik olarak eğitime ve gençlere destek olmayı hedefledik, STK'lar ile iş birliği içerisinde, çalışanlarımızın ve kurumumuzun desteği ile hareket ederek uzun süreli eğitim ve gelişim programları yürütüyor, toplumsal değerlere karşı tutumuzu ön planda tutmaya devam ediyoruz.

Bu kapsamda çalışanlarımıza 2025 yılında sosyal uygunluk alanında şirketimizi ve tedarikçilerimizin bu alandaki uygulamalarını ölçebilmek adına SA 8000 standardın uyum için çalışmalarımıza başlamayı ve standart çerçevesinde denetlenerek şirketimizin belgelendirilmesi hedeflenmiştir.

Finansal performansımızın yanı sıra çevresel ve sosyal alanlardaki performansımız ile de istikrarlı bir gelişme göstermeyi hedefleyen kurumumuz, tüm paydaşlarımız ile ön görülebilir ve sürdürülebilir bir çalışma biçimi oluşturmaya özen göstermektedir. Kurumumuzun bu yönde gelişimini en yüksek seviyede tetikleyecek etmenin, insan kaynağımız olduğu bilinci ile eşitlik ve gelişim odaklı bir yönetim ile, değerlerimize ve hedeflerimize uygun çalışma koşulları sağlıyoruz.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürekli İyileştirme

Bizler, 2012 yılından beri iyileştirmelerimize Kaizen formatında devam ediyoruz. Kaizen, belirli bir zaman diliminde müşteri memnuniyetinin artırılması ve rekabet güçlerinin etkilenmesi amacıyla süreçlere yönelik, çalışan, süreç, zaman ve teknolojiye yavaş yavaş; fakat çok sayıda hızlı bir gelişme sağlamayı ve maliyetlerde bir düşmeyi ifade eden bir kavramdır. Başladığımızdan bu yana çalışanlarımızda oluşturduğumuz yetkinlikler ile üretimde çalışan arkadaşlarımıza kadar katkı alabildiğimiz Kaizen çalışmalarında 2000'e yakın maddede sürekli iyileştirme çalışmalarımızı devam ettiriyoruz. Başlıca Kaizen çalışmalarımız; çalışan ergonomisi, 5S, birim üretim süresi, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, sarf malzeme kullanımında iyileştirme, verimlilik, kalite, enerji tüketimi ve lojistik gibi başlıklarda devam ediyor.

5S kapsamında üretim, depolama ve teknik ofis alanlarını kapsayan 28 alanda her ay denetimler yapılıyor. Yapılan denetim bulguları dijital ortamda biriktirilerek geçmiş dönem uygunsuzluk tespitleri de takip ediliyor. Denetim kapsamı çalışanların genel iş yapış şekillerini de kolaylaştırarak hem iş birliğine dayalı hem de eğlenceli geçmesi sağlanıyor. Bu sayede bölümlerimizin 2022 yılında ortalama 5S uyumluluğumuz %88,8'den 2023 yılında %90,8 uygunluk seviyesine yükselmiştir.

Aylık denetimlerde en yüksek notu alan ekiplerimize, bölümlerinde sergilemeleri adına 5S birinciliği bayrağı teslim edilerek, iyi uygulamalar kurum içi iletişim kanalımız olan Sharepoint web sayfamızda da paylaşılarak sürekli teşvik ediliyor. Ortalamanın altında kalan ekiplerimiz ise 3 aylık dönemlerde YGG toplantılarında uygunsuzlukları ve nasıl giderdiklerini anlatmak için sunumlarını yapıyor ve daha düzenli bir çalışma ortamı için çalışmalarını devam ettiriyorlar.

Performans Plus, her sene bizler ile paylaşılan önerilerin değerlendirilmesi ve Genel Müdürü'müzün de katılımıyla gerçekleştirdiğimiz öneri ödül sistemidir.

2 yılda 81 projenin gerçekleştirildiği ve 393 çalışanımızın ödüllendirildiği "Performance Plus" öneri sistemimiz sayesinde, 1.107kg boya tasarrufu, 9.127kg kimyasal tasarrufu ve 1.040 MWh elektrik tasarrufu sağlanmıştır.

Performance Plus Kapsamında

2022

37

Proje Gerçekleştirildi

216

Çalışan Önerisi Ödüllendirildi

114

Kg Boya Tasarrufu Sağlandı

1.066

Kg Kimyasal Tasarrufu Sağlandı

187

MWh Elektrik Tasarrufu Sağlandı

2023

44

Proje Gerçekleştirildi

177

Çalışan Önerisi Ödüllendirildi

963

Kg Boya Tasarrufu Sağlandı

8.061

Kg Kimyasal Tasarrufu Sağlandı

853

MWh Elektrik Tasarrufu Sağlandı

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürekli İyileştirme Ödüllendirme



PERFORMANCE plus



Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL AMAÇLAR

Sürdürülebilirliğe Olan Katkımız

Ege Fren olarak BM'nin aşağıda yer alan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına yönelik desteğimizi de sürdürüyoruz. Bu konulardaki uygulamalarımız aşağıda belirtilmiştir.



Nitelikli Eğitim

Nitelikli Eğitimin her bireyin hakkı olduğuna inanıyoruz. Herkes için kapsayıcı ve nitelikli eğitimin sağlanması ve yaşam boyu öğrenimin desteklenmesi için Ege Fren olarak desteğimizi sürdürüyoruz. Mesleki Eğitim Merkezine bağlı Çıraklık Okulumuz ile eğitimden uzak kalan gençleri eğitime kazandırıp mesleki gelişim fırsatı sunuyoruz. Uzun vadeli staj programları ile üniversite öğrencilerine mezuniyet öncesi iş hayatına hazırlık imkânı yaratıyoruz. Aynı zamanda çalışanlarımızın bilgi, beceri ve gelişimlerine de önem veriyor, planlı eğitimlerimizi sürdürüyoruz. Çalışanlarımız yüksek lisans ve doktora planlarına çalışma saati ayarlamalarına imkân veriyor ve maddi destek sağlıyoruz. Kurum olarak, Nitelikli Eğitim amacına yönelik çalışmalarımıza içtenlikle devam etmeyi ve artırmayı istiyoruz.



Cinsiyet Eşitliği

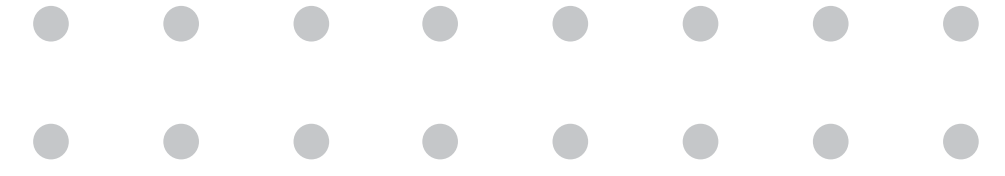
Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin ülkemizde gelişmesi gerektiğinin bilincindeyiz. Ege Fren olarak çalışma alanlarımızda kadınlara daha çok yer vermeye çalışıyoruz. İşe alım süreçlerimizde ve kariyer planlarımızda eşit koşullardaki kişilere, eşit fırsatlar sağlanması ilkesini benimsiyoruz. Bizler de bu kapsamda özverili bir şekilde çalışarak, 2023 yılında çalışan kadın sayımızı 2021'e göre %90 oranda artırmaktan kıvanç duyuyoruz. **Ayrıca son eğitim döneminde çıraklık okulumuzun %25 kız çocuğu öğrencilerimizden oluşturulmuştur.** Elde ettiğimiz bu başarı, Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine verdiğimiz önem ve emeğin de bir göstergesi niteliğindedir.



İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Bu amaç doğrultusunda, saatlik ücretli tüm çalışanlarımızın sendikal hakları tanınmıştır ve aynı haklar aylık ücretli çalışanlarımıza da sağlanmıştır. İş sağlığı ve işçi güvenliğini sağlamak için önleyici aktivitelerimizi sürdürüyoruz. Eğitim hayatındaki gençleri desteklemek amacıyla, Cumhuriyetimizin 100. yılında 100 öğrenciye eğitim desteği sağlanmıştır. Ayrıca, bölgemizdeki genç işsiz nüfusu azaltmak amacıyla Mesleki Eğitim Merkezimizde eğitim süreçlerini destekliyoruz. 2014 yılında T.C. Millî Eğitim Bakanlığı'nın izni ile kurulmuş olan merkezimiz, birçok öğrenciye yerinde eğitim vererek gençlerin gelişimine katkıda bulunuyor. Bu sayede gençleri iş hayatına daha donanımlı hazırlıyor ve bu süreci tüm adaylar için şeffaf ve adil bir biçimde yürütüyoruz. Mezun öğrencilerimizi ise şirket içerisinde istihdam etmek için çaba sarf ediyoruz. Bu projemizle, eğitim hayatına çeşitli nedenlerle uzak kalan gençleri çalışma hayatına kazandırmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirliğe Olan Katkımız



Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

Kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek, üretim aşamalarında ve ürünlerimizi geliştirmekte ana amaçlarımızdandır. Ürünlerimizin kullanım ömrü, bakım ve tamir kolaylıkları tasarım aşamasında dikkate alınmaktadır. Tasarımını yaptığımız ürünlerin bir araçta kullanılmasıyla %0,12 yakıt tasarrufu sağlanacaktır. Ürünlerimizin kullanımı esnasında ortaya çıkan zararlı parçacıkları azaltmak için çalışmalarımız mevcuttur. Üretim süreçlerimizin izlenebilirliği ve enerji tüketimleri dijital olarak sürekli izlenmektedir. Üretim süreçlerine robotlar destek olmaktadır. Yeni makine yatırımlarımız ile süreçlerimizi geliştirmeye devam ediyoruz. Çalışan ergonomisi için dijital destekli bir sistem oluşturarak çalışanlarımızda meslek hastalığı oluşmaması için önlem alıyoruz.



Sorumlu Üretim ve Tüketim

Ege Fren olarak Sorumlu Üretim ve Tüketim amacına yönelik, faaliyetlerimiz sonucunda oluşan çevresel etkileri değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, çevre kirliliğini önlemek, su ve enerji gibi, doğal kaynakların ve ham madde girdilerinin ekolojik denge kapsamında verimli kullanılmasını sağlıyoruz. Tüm bu faaliyetlerimiz beraberinde, karbon ayak izi ve diğer hava emisyonlarını minimuma indirmeyi hedefliyoruz. Üretim ve sevkiyat süreçlerinde malzemelerin yeniden kullanımını arttırıyor, atıklarımızı ise çevreye en az zarar verecek şekilde planlıyor ve yönetiyoruz.



İklim Eylemi

İklim değişikliğinin günümüzün göz ardı edilemez bir sorunlarından biri olduğunun farkındayız. Bizler de üretimden tüketime sürecimizin her anında bunu önemsiyor ve aksiyonlarımızı iklim değişikliklerini önlemeye yönelik alıyoruz. Faaliyetlerimiz sonucunda olumsuz etkilerimizi azaltmak ve kirlenmenin önüne geçebilmek için su ve enerji gibi, doğal kaynakların ve ham madde girdilerinin ekolojik dengeyi gözeterek verimli kullanılmasını; karbon ayak izi ve diğer iklim değişikliğine neden olan emisyonların azaltılmasını hedefliyoruz.

Önceliklendirme Analizi

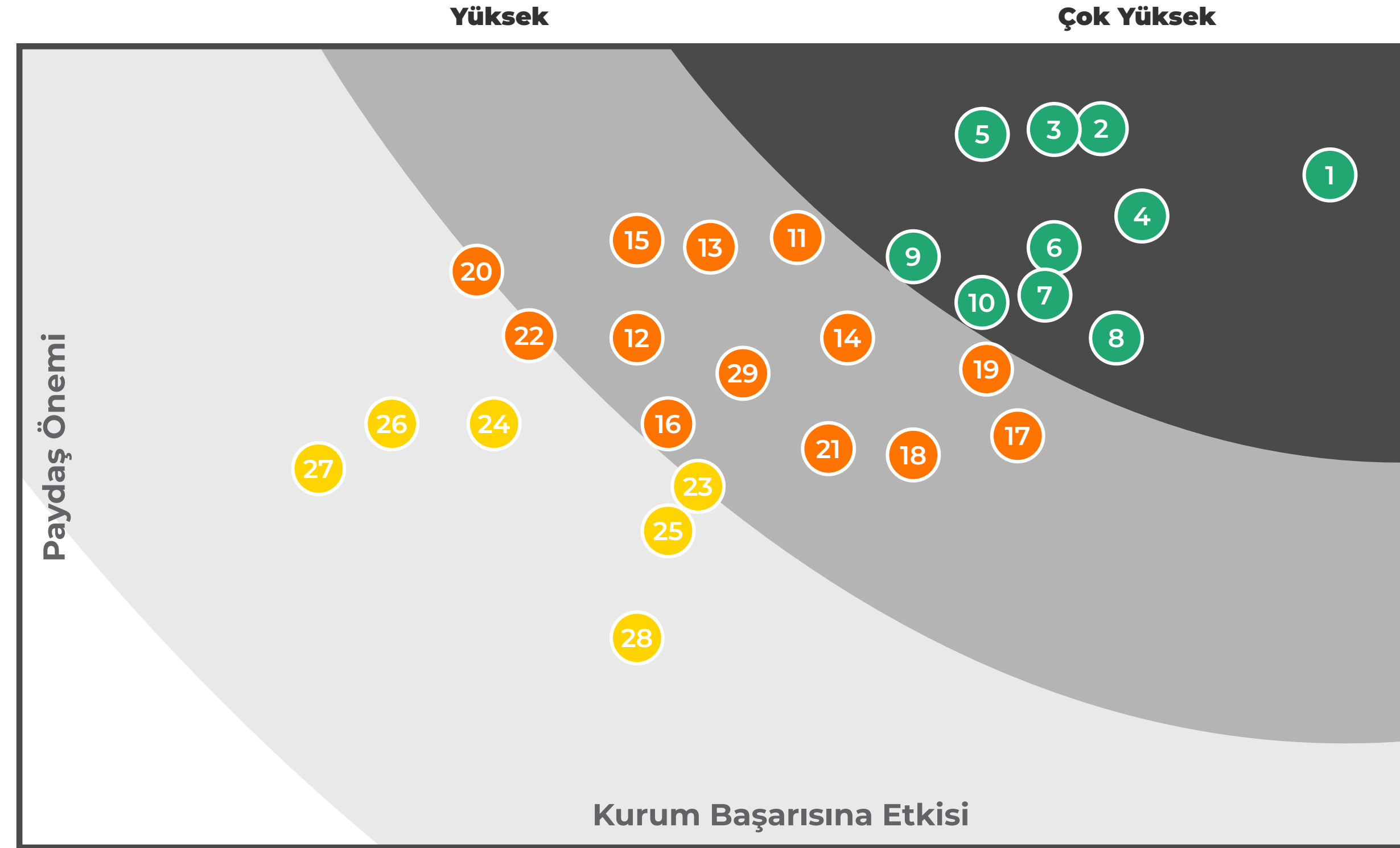
Ege Fren olarak stratejik yönetim anlayışıyla sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi yönetmekteyiz. Stratejilerimizi dinamik tutmakta ve gerektiğinde günümüz koşullarına göre güncellemekteyiz. Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz kapsamında önceliklerimizi belirleyip sonrasındaki süreçlerimizi de GRI ve Account Ability (AA 1000) standartlarına göre şekillendirmekteyiz.

Önceliklendirme analizi kapsamında iç paydaşlarımızla bir çalıştay gerçekleştirdik. Çalıştay sonucunda paydaşlarımızdan, sürdürülebilirlik konuları için Ege Fren'in performansını değerlendirmelerini istedik. İç paydaş değerlendirmelerine ek olarak, dış paydaşlarımıza da anket çalışması yapılmasını, dış paydaşlarımızın önem ve performans verilerini topladık. İç ve dış paydaş verileri konsolide edilerek hazırladığımız önceliklendirme matrisimizi öncelik gruplarıyla sizlerle aşağıda paylaşmaktayız.

X ekseninde "Konunun, kurumun başarısına olan etkisi" ve Y ekseninde "Konunun, paydaş için önemi" bulunmaktadır. Matriste sayı değerleri büyüdükçe konunun paydaş açısından önemi ve kurum başarısına etkisi artmaktadır.



Önceliklendirme Analizi



Öncelikli Konular

	Konu Adı
23	Yerel Satınalma
24	İstihdam Yaratma
25	Çalışan Performans Yönetimi
26	Şikayet Mekanizmaları
27	Atık Su Yönetimi
28	Bilgi Güvenliği Yönetimi

Yüksek Öncelikli Konular

	Konu Adı
11	Enerji Verimliliği Yönetimi
12	Kurumsal Yönetim
13	Kurumsal Satınalımlarda ESG'nin Gözetilmesi
14	Kurumun Finansal Performansı
15	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
16	Rüşvet ve Yolsuzluğun Engellenmesi
17	Çalışan Memnuniyeti
18	Dijitalleşme
19	Atık Yönetimi
20	Yenilenebilir Enerji Kullanımı/Üretimi
21	Çalışanların Kariyer Yönetimi
22	Kurumsal Sosyal Sorumluluk
29	Su Yönetimi

Çok Yüksek Öncelikli Konular

	Konu Adı
1	Müşteri Memnuniyeti
2	Etik İlkeler ve Etik Uyum
3	Çalışan Hakları
4	İş Sağlığı ve İş Güvenliği
5	Sera Gazı Yönetimi
6	Değer Zinciri İçin Sürdürülebilirliğin Gözetilmesi
7	Hammaddenin Verimli Kullanımı
8	Gelişmiş Teknoloji Kullanımı
9	Çalışanların Eğitimi
10	Ar-Ge/Ür-Ge/İnovasyon



Çevreye Olan Etkimiz



Ege Fren olarak, Çevre Yönetimi ve Sürdürülebilirlik İlkelerini iş süreçlerimize entegre etmeye büyük önem veriyoruz. Günümüzün en önemli risklerinden biri olan iklim değişikliğinin etkileri üzerine ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan sorumlu bir şekilde hareket etmeyi taahhüt ediyoruz. Amacımız, yaşam kalitesini artırmak ve gelecek nesillerin doğal kaynaklarını korumak için çevresel etkimizi en aza indirmek ve sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaktır.

1999 yılından itibaren sahip olduğumuz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ışığında çevre yönetim süreçlerimizi güçlendirmek adına firmamız bünyesinde tam zamanlı bir çevre mühendisi istihdam ediyoruz ve çevre yönetimi süreçlerimizi daha etkin yönetilmek adına bir çevre danışmanlık firmasıyla iş birliği yapıyoruz. Her ay düzenlenen toplantılarda çevre danışmanımızla bir araya gelerek mevzuatları gözden geçiriyor ve çevre performansımızı değerlendiriyoruz. Çevre yönetim ekibimiz tarafından her 2 yılda bir baca emisyon ölçümleri gerçekleştirilmektedir.

Atık yönetimi süreçlerimizi takip etmek ve yönetmek için aylık atık takipleri yapıyoruz. Atık miktarını azaltmaya yönelik çalışmalara öncelik

veriyor ve atık oluşumunu en aza indirmek için sürekli olarak önlemler alıyoruz.

Bu kapsamdaki bazı uygulamalarımız ve hedeflerimiz; üretim aşamamızda kullandığımız bor yağının geri kazanımı, kullandığımız VCI Bag(Volatile Corrosion Inhibitor Bag-Korozyon Önleyici Malzemeler) kullanımını azaltmak için alternatif oluşturulması, geri dönüşümü mümkün metal talaşı, ahşap ve plastik atıklarımızı lisanslı geri dönüşüm firmalarına göndererek, geri dönüşüme katkı sağlıyoruz.

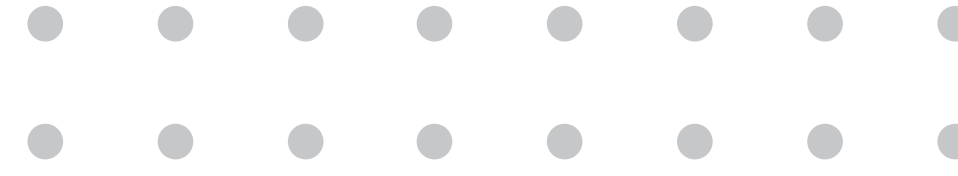
Çevre ve toplum için daha iyi bir gelecek oluşturma amacıyla çevresel etkimizi sürekli olarak azaltmak için çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Toplumun tüm paydaşlarına karşı sorumluluk duygusuyla hareket ediyor ve çevreye olan duyarlılığımızı iş stratejilerimizin temel bir parçası haline getiriyoruz.

Bu kapsamda oluşturulan Ege Fren Çevre Yönetim Sistemi Politikamız'a buradan ulaşılabilir.

Ege Fren olarak, çevre kapsamındaki çalışmalarımızın daha bilinçli ve verimli olması için eğitimler veriyoruz. Bu eğitimlerin detayları aşağıdaki tabloda verilmiştir:

	2022		2023	
Lokasyon	Pınarbaşı	Serbest Bölge	Pınarbaşı	Serbest Bölge
Çevre Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı	152	133	192	214
Verilen Toplam Çevre Eğitim Saati	152	133	192	214

Çevre Yönetimi



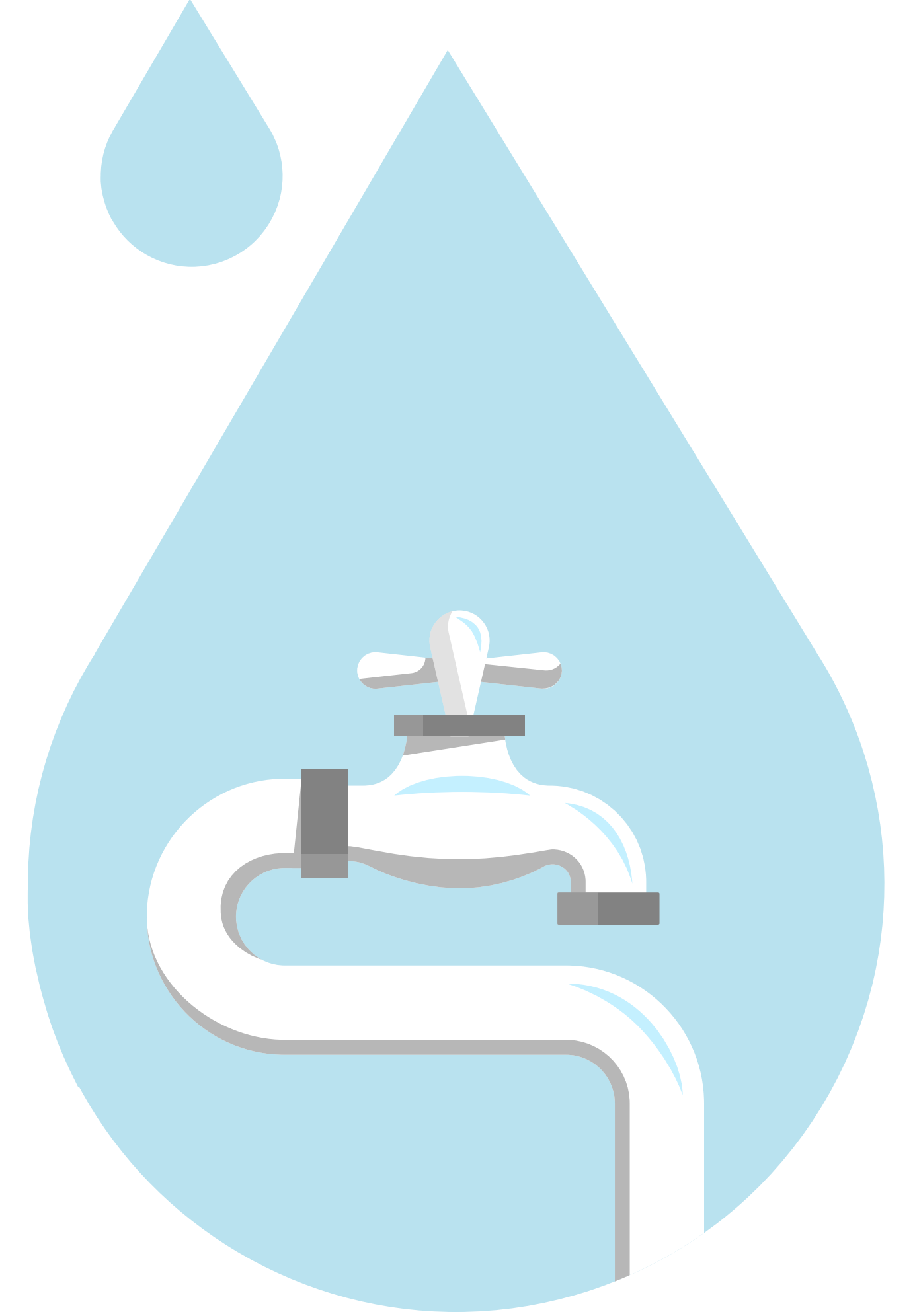
Su Yönetimi

Su, hayati bir kaynaktır ve sürdürülebilirlik için vazgeçilmez bir unsurdur. İşletme süreçlerimizde ve üretim faaliyetlerimizde suyun verimli bir şekilde kullanılması ve tasarruf edilmesi için çeşitli stratejiler uygulamaktayız. Tüm çalışanlarımızı suyun değerini anlamaya ve verimli kullanımına katkıda bulunmaya teşvik ediyoruz. Bilinçli su tüketimi kültürünün oluşturulması, işletmemizde su tasarrufunun artırılmasında önemli bir adımdır.

Üretim süreçlerimizde suyun verimli kullanımı için su tüketimi izlenmekte ve su tasarruflu teknolojilerin uygulanmasına öncelik verilmekteyiz. Atık su yönetimi de su kaynaklarının korunmasında önemli bir unsurdur.

Su kaynaklarını etkili bir şekilde yönetmek ve suyun israfını önlemek hem işletme maliyetlerimizi düşürmeye hem de doğal kaynaklarımızı korumaya katkıda bulunmaktadır. Ege Fren olarak, suyun değerini biliyor ve gelecek nesillere sağlıklı bir çevre bırakmak için su yönetimine olan bağlılığımızı sürdürüyoruz. Su kaynaklarının korunması ve verimli kullanılması için çabalarımızı artırarak, su yönetimi konusunda iyileştirmelerimize devam edeceğiz.

	2021	2022	2023
Su Tüketim Miktarı (m ³)	22.946	25.156	27.072





Enerji Yönetimi

Küresel boyutta artan enerji ihtiyacı ve çevresel kaygılar sonucunda enerji yönetim süreçleri sürdürülebilirliğin yapı taşlarından biri haline gelmiştir. Enerji, iş süreçlerinin temel bileşenlerinden biri olup etkin bir şekilde yönetildiğinde çevresel etkilerin azaltılması ve kaynakların verimli kullanımı için büyük fırsatlar sunmaktadır. Bu nedenle enerji yönetimi, işletmelerin karbon ayak izini azaltmaya, enerji verimliliğini artırmaya ve çevre dostu uygulamalara geçiş yapmaya odaklanan önemli bir stratejik adımdır.

Enerji yönetim süreçlerinin bu denli önemli hale gelmesiyle beraber biz de Ege Fren olarak, enerji yönetimi konusuna büyük bir önem veriyoruz. Enerji yönetimi süreçlerimiz, Bakım & Otomasyon Müdürlüğümüz tarafından titizlikle yürütülmektedir. Bu süreçte aylık düzenli toplantılar ile Genel Müdür Yardımcımızla bir araya gelerek enerji konularını değerlendiriyoruz.

Ege Fren olarak tesisimiz içinde enerji yönetimi süreçlerimizi güçlendirmek adına çeşitli çalışmalar yürütmekteyiz. Fabrikamızdaki tezgahlarımızda

bulunan enerji analizörleri sayesinde anlık veriler toplanmaktadır. Bu veriler Microsoft Power BI gösterge panelinde takip ederek enerji tüketimlerimizi yakından gözlemliyoruz. Bu sayede analizörler sayesinde tezgahların boşa bekleme durumunu tespit ederek tezgahların otomatik kapanmasını sağlayan bir otomasyon sistemi kurduk. İşletme içerisinde doğal ışık kullanırken, doğal ışık miktarına göre şiddeti artan veya azalan Led ve otomasyonlu aydınlatma sistemine geçiyoruz.

Doğalgaz tarafında; boya prosesi tüketim değerleri incelenerek, proses optimizasyonları ile tüketim iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır. Pınarbaşı tesisimizde 2023 yılı sonu itibari ile Kompresör Isı Geri Kazanım sistemi devreye alınmıştır. İdari ofislerin ve atölyelerin ısıtılması için doğalgaz kullanımı sona erdirilmiştir. Proje kapsamında 26.878 sm³'e karşılık gelen 1.029 GJ enerji tasarrufu sağlanması hedeflenmektedir.

Son üç yıla ait verilerimiz tabloda belirtilmiştir.

	Pınarbaşı			Serbest Bölge		
Enerji (GJ)	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Doğalgaz	5.238	5.110	5.080	9.866	8.955	11.443
Şebekeden Elektrik	16.869	17.855	16.362	18.926	20.450	20.377
Toplam	22.107	22.965	21.442	28.792	29.405	31.820

Atık Yönetimi

Ege Fren olarak, atık yönetimi konusunda ulusal ve uluslararası mevzuatlara uyumlu bir yaklaşım benimsiyoruz ve çevresel farkındalığı artırmaya yönelik faaliyetlerimizi sürekli olarak güçlendiriyoruz. Sahip olduğumuz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi esaslarına göre süreçlerimizi yürütüyoruz. Ayrıca 2021 yılında Sıfır Atık Belgemizi alarak sistemimizi güçlendirdik. Atık yönetiminden sorumlu Çevre Mühendisimiz liderliğinde, atık yönetimi konusundaki tüm süreçlerimizi titizlikle yürütüyoruz.

Atık yönetimi süreçlerimizi etkin bir şekilde yürütmek için düzenli olarak Çevre Danışmanı ve firma Çevre Mühendisi tarafından oluşturulan sorumlu komite, aylık olarak bir araya gelerek Çevre Mevzuatı uygunluğun devamlılığını kontrol eder ve çevre konusundaki iyileştirmeleri gözden geçirir. Atık yönetimimize, atıkların kaynağında uygun ayrıştırılması ile başlar, tanımlı geçici depolama alanlarında toplanır ve yasal mevzuata uygun şekilde bertaraf ve geri dönüşüm lisanslı tesislere gönderilir ve yıllık olarak Bakanlığa raporlama yapılır. Ayrıca atıklarımız ile ilgili veriler sürekli toplanarak her ay gözden geçirme toplantılarında, yılsonunda Yönetim Gözden Geçirmesi Toplantısı'nda değerlendirmeye sunulur. Çevre yönetimi süreçlerimiz için ilgili risk ve fırsatları belirlenerek kayıt altına alınmaktadır. Yılda bir kez ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemimizin tüm departmanlarda 3. taraflarca uygunluk denetimleri yapılmaktadır.

Bu kapsamda son 3 yılda atık verilerimiz yanda verilmiştir:

EGE FREN - PINARBAŞI			
	2021	2022	2023
TEHLİKESİZ ATIKLAR (ton)	2.395	2.425	2.782
TEHLİKELİ ATIKLAR (ton)	28	21	15
Toplam (ton)	2.423	2.446	2.797
Geri Kazanım %	98,8	99,1	99,4

EGE FREN – SERBEST BÖLGE			
	2021	2022	2023
TEHLİKESİZ ATIKLAR (ton)	2.629	2.679	3.145
TEHLİKELİ ATIKLAR (ton)	66	82	63
Toplam (ton)	2.695	2.761	3.208
Geri Kazanım %	97,5	97,0	98,0

EGE FREN Toplam			
	2021	2022	2023
TEHLİKESİZ ATIKLAR (ton)	5.024	5.104	5.927
TEHLİKELİ ATIKLAR (ton)	94	103	78
Toplam (ton)	5.118	5.207	6.005
Geri Kazanım %	98,1	98,0	98,7

İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi

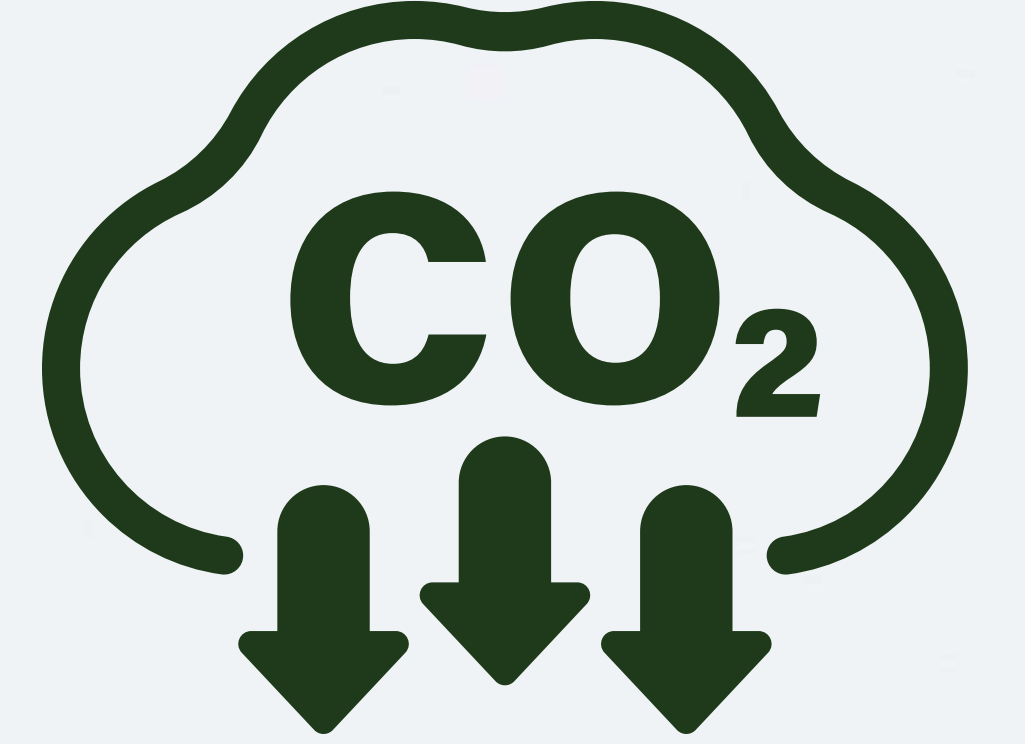
Son yüz yıldaki insan aktiviteleri nedeniyle atmosferimizde artan sera gazları oranı, artık günümüzde iklim değişikliği ile dünyadaki tüm canlılar yüz yüze gelmiş durumdadır. Atmosferimizdeki dengenin bozulması ile, tüm canlı nesillerinin üzerindeki baskının farkında olarak, iş stratejilerimizi iklim değişikliğine etki edebilecek riskleri de ele alarak kuruyoruz. İş dünyasındaki yeşil değişim ve dönüşümü yakından takip ederek, bu yeniden şekillenmenin parçası olacak şekilde süreçlerimizi yeniden ele alıyoruz.

Bu küresel soruna en büyük etki noktamızın sera gazı emisyonlarımız olduğunun farkında olarak, emisyon yönetimimizi oluşturduk ve güçlendirerek devam ediyoruz.

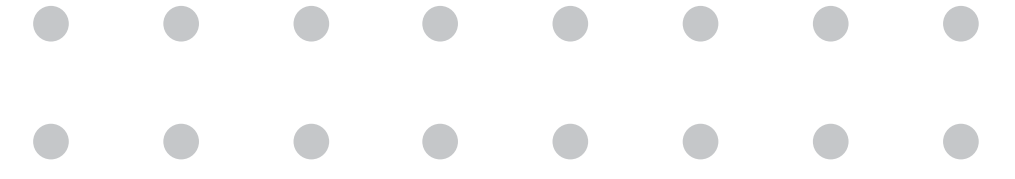
Emisyon yönetimi, kurumumuzun faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını izlemek, analiz etmek ve azaltmak için kritik bir yaklaşımdır. Bu yaklaşım ile doğrudan ve dolaylı emisyon kaynaklarımızı belirledik. Bu kaynaklarımızda kontrol noktaları oluşturarak ve azaltmak stratejileri geliştirmeyi hedefliyoruz. İklim değişikliği ile mücadele için 2025 yılından itibaren CDP iklim değişikliği raporlaması yapmayı ve SBTi destekçisi olarak 2035'e kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı hedefliyoruz. Bu kapsamdaki yol haritamız ve senelik olarak hedeflerimize ulaşma oranımız sürdürülebilirlik raporlarımızda paylaşılacaktır.

Emisyon yönetimi kapsamında ilk olarak, stratejilerimizi ve hedeflerimizi doğalgaz ve elektrik tüketimlerimiz sebebi ile açığa çıkan sera gazlarını azaltımını destekleyecek şekilde belirledik. Güçlü olan atık yönetim sistemimizi ise bu yönetime entegre ettik. Müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz ile olan diyaloglarımız, lojistik operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyonların azaltımı, geri dönüştürülmüş ham madde kullanımının artırılmasını ve değer zincirimizde karbon yoğunluğunun azaltılması çerçevesinde devam etmektedir.

Emisyon yönetimi stratejilerimizin etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamak için çalışanlarımızı da sürece dahil ediyoruz. Verilen eğitimler ile emisyon yönetimine katkıda bulunmalarını sağlıyoruz. Bu şekilde, işletmemizdeki her bireyin iklim değişikliği ile mücadeleye katkıda bulunmasını ve sorumluluk almasını hedefliyoruz.



İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi

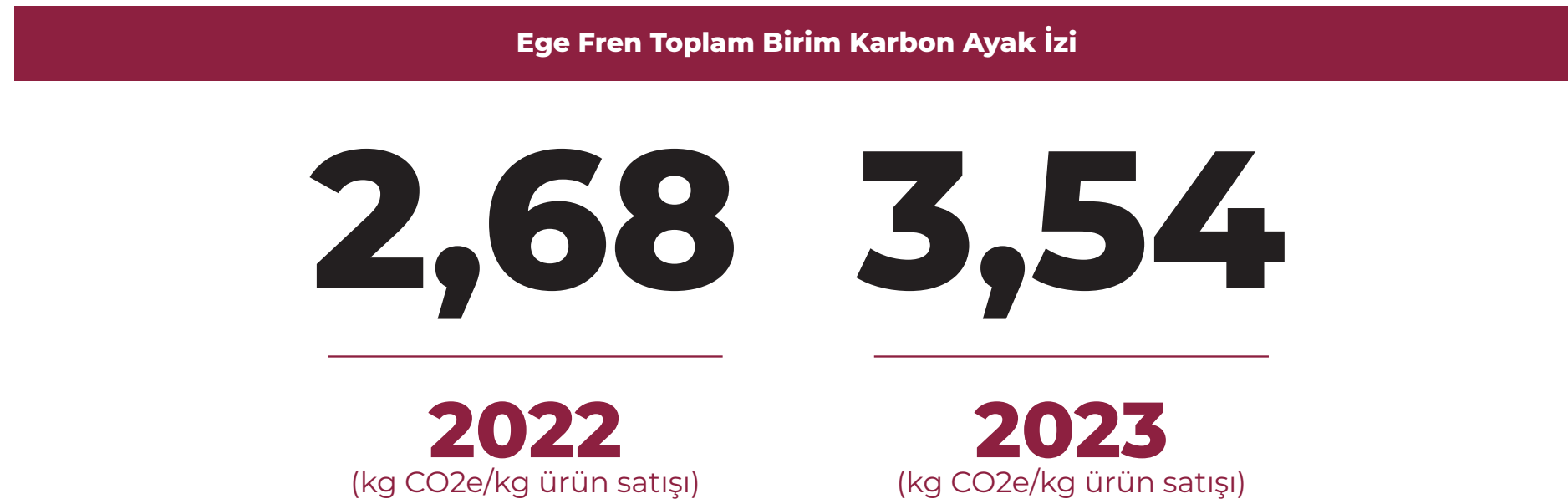


Ege Fren Serbest Bölge ve Pınarbaşı			
Kategori Adı	2021 (tCO2e)	2022 (tCO2e)	2023 (tCO2e)
Kategori 1 Doğrudan SGE	949	915	1.278
Kategori 2 İthal Edilen Enerji Kaynaklı DSGE	4.306	4.671	4.480
Kategori 3 Ulaşım Kaynaklı DSGE	5.314	2.306	2.513
Kategori 4 Kurum Tarafından Kullanılan Ürün Kaynaklı DSGE	-	51.350	51.878
Kategori 5 Kurumun Ürün/Hizmetleri Kaynaklı DSGE	-	0	0
Kategori 6 Diğer Kaynaklardan Dolayı Sera Gazı Emisyonlar	-	4.908	4.718
Toplam	39.883	64.491	64.849

Tüm canlı türlerinin sağlıklı ve uyumlu bir şekilde gezegenimizde var olabilmesi için iklim krizi ve emisyon yönetimi konusunda aktif bir şekilde çalışmaya devam edeceğiz. İklim değişikliğine karşı etkili önlemler almak, çevreyi ve doğal kaynaklarımızı korumak için hep birlikte hareket ederek küresel sorumluluğumuzu yerine getireceğiz. İklim krizine karşı sorumluluğumuzun bilinciyle, daha yeşil, temiz ve sağlıklı bir dünya için adım atmaya kararlıyız.

Bu kapsamda, sera gazı emisyonlarımızı hesaplamaya ve azaltıcı faaliyetlerimizi şeffaf bir şekilde açıklamayı bir görev olarak üstleniyoruz. 2021 yılında Kategori 1 ve Kategori 2'ye göre, 2022 ve 2023 yıllarında ise ISO 140064-1 standardına göre hesaplanan ve fabrika kırımımlı olarak belirttiğimiz toplam emisyon miktarımızı ve kg ürün başı karbon ayak izimiz ile aşağıdaki tablolarda paylaşıyoruz. 2023 emisyon hesaplarımızı akredite bir kuruluş tarafından ISO 14064 kapsamında doğrulanmış, doğrulama raporumuza **buradan** ulaşılabilir.

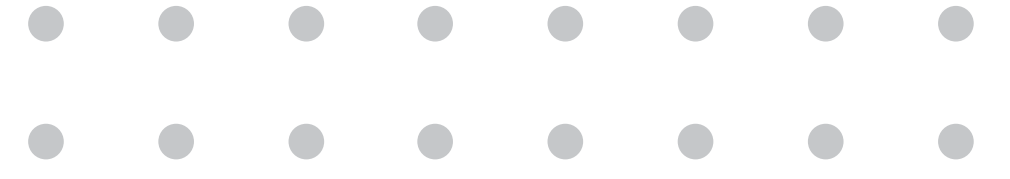
Ege Fren Serbest bölge ve Pınarbaşı fabrikalarımızın ISO 14064 standardına uygun olarak hesaplanan kategori 1, kategori 2, kategori 3, kategori 4 ve kategori 5 verileri de tablolarda yer alıyor.





Sosyal Uygunluk Performansımız

İnsan Kaynakları Yaklaşımımız



Ege Fren olarak faaliyetlerimizin ve yönetim sistemimizin her aşamasında insan odaklı bir yaklaşım sergiliyoruz, sürdürülebilirlik kapsamındaki çevresel ve sosyal tüm sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. Çalışanlarımız ve diğer tüm paydaşlarımız ile başladığımız bu yolculukta, şirketimizin değer ve politikalarını yansıtarak hareket ediyoruz. Bizler, değerlerimizi ve kurum içi faaliyetlerimizi ön plana çıkaran; motivasyonu yüksek ve yenilikçi çalışanlar beraberinde ekibimizi oluşturmaya gayret gösteriyoruz.

İnsan Hakları Evrensel Bildirgesini göz önünde bulundurarak hazırladığımız İnsan Kaynakları Politikamıza göre; başta çalışanlarımız olmak üzere, tüm paydaşlarımızın hak ve özgürlüklerinin korunmasını sağlıyor, adil bir davranış biçimi sergiliyoruz. Şirketimizde çalışan herhangi bir kişinin, kişisel tercihlerinden dolayı dışlanması ya da saygısızlığa maruz kalması kesinlikle söz konusu değildir. Sosyal sürdürülebilirliği sağlamanın en önemli önceliğinin çalışanlarımızın memnuniyetinden geçtiğinin bilincinde bir şekilde davranıyoruz. İnsan Hakları Evrensel Bildirgesini göz önünde bulundurarak, politikalarını oluşturan şirketimizde herhangi bir kişinin zorla çalıştırılması ya da zorbalığa uğraması gibi bir durum kesinlikle söz konusu değildir. Bizler, tedarikçilerimizle ve diğer paydaşlarımızla yaptığımız tüm anlaşmalarımızda da bu hususları göz önünde bulundurarak hareket ediyor ve kişisel hakların korunmasını öncelikli tutuyoruz.

İnsan Hakları politikamızda en önem verdiğimiz konulardan bir tanesi de çocuk işçi çalıştırmamaktır. Bu nedenle, mevzuat gerekliliklerimize tam anlamıyla uyum sağlıyor, çalışanlarımızın ve diğer tüm paydaşlarımızın bilgi kontrolünü sağlamaya dikkat ediyoruz. Ayrıca, tedarikçi anlaşmalarımızı yaparken de bu konuyu göz önünde bulunduruyoruz. İnsan Haklarına zarar veren ya da zedeleyen herhangi bir çalışmanın içerisinde yer almamayı, paydaşlarımıza ve çalışanlarımıza karşı da bir sorumluluk olarak benimsiyoruz.

Bizler, her çalışanımıza eşit koşul ve fırsatlar sunmaya devam ediyor ve kesinlikle dil, din, ırk, cinsiyet gibi ayrımların yapılmasına müsaade etmiyoruz. Eşitlik ilkemize bağlı olarak, ücretlendirme stratejimizde de bu koşullara uyum sağlıyor ve fazla mesai ya da yan hakların ödenmesini sağlıyoruz. Bununla beraber, çalışanlarımızın izin haklarını göz önünde bulundurarak hareket ediyor, yasalara uygun bir tutum sergiliyoruz. Ücretlendirme aşamalarımızda ise görev tanımları ve dağılımlarını göz önünde bulundurarak, performans ve ödüllendirme kriterlerimizi de çalışanlarımıza bildiriyoruz.

Bizler İş Değerlendirme konusunda, uluslararası bir firmanın İş Değerleme Metodolojisine bağlı olarak hareket ediyor ve ücret politikamızı bu doğrultuda düzenliyoruz. Bu aşamadaki en önemli kriterimiz, çalışanlarımızın görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olmasıdır.

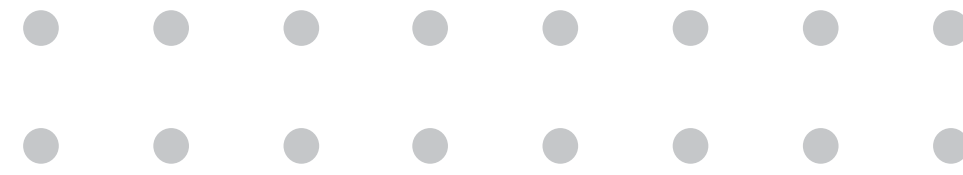
Bizler, politikamızı belirlerken pozisyon ve kademe bazlı yönetim sistemine bağlı olarak, kıdemli şef ya da üst pozisyonlarda olan yetkililerimize; özel sağlık sigortası, araç yardımı gibi yan haklar sağlıyoruz. Ayrıca, İnsan Kaynakları departmanımızın da katılım sağladığı, uluslararası bir şirketin yaptığı yıllık anket araştırmalarının sonucunda şirket içi değerlendirmelerimizi yapıyoruz. Farklı kaynaklardan edindiğimiz bilgiler sonucunda çalışan ücretlerinin hangi oranda artış göstermesi gerektiğini belirliyor ve belirlediğimiz verileri Yönetim Kurulu onayı ile Ücret Politikamız dahilinde uygulamaya geçiriyoruz. Bununla beraber hem saatlik hem de aylık ücret anlaşmalı çalışanlarımızın ücretlerine, aylık sendikal haklarını da yansıtıyor; özel sağlık sigortası ve ferdi kaza sigortası da yaptırıyoruz.

İnsan Kaynakları Yaklaşımımız

Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Haklar	2021	2022	2023
Özel ve Tamamlayıcı Sağlık Sigortası	83	89	450
Ferdi Kaza Sigortası	400	432	462

Şirketimizde sosyal uygunluğu sağlamak, tedarikçilerimizde de kontrolünü sağlamamızı destekleyici bir yönetim sistemi olan SA 8000 standardı ile 2024 yılında denetlenerek belgelendirilmesi planlanmıştır. Bu belge ile hem şirketimizde hem de tedarik zincirimizde; çocuk işçilik, zorla çalıştırma, iş sağlığı ve güvenliği, örgütlenme özgürlüğü, ayrımcılık, disiplin uygulamaları, çalışma saatleri gibi konularda değerlendirme yapmamıza ve oluşabilecek riskleri önceden tespit etmemize olanak sağlayacak ve uluslararası seviyede güvence altına alınacaktır.

“Şirketin değerleri ve kültürü çerçevesinde kurum bağlılığı yüksek, değer yaratan, motive yenilikçi, çalışanlar ve ekipler oluşturulması” vizyonu ile yola çıkarak, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ile uyum çerçevesinde hazırlanan İnsan Hakları Politikamızı **buradan** inceleyebilirsiniz.





Şirketimiz bünyesindeki faaliyetlerinde sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı en önemli görevimiz olarak görüyoruz. Bu amaçla faaliyetlerimizi, sahibi olduğumuz ISO 45001 'e göre yönetiriz. Yasalara göre tehlikeli iş sınıfında bulunan üretim tesislerimizde, İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamındaki tüm gereklilikleri uygulamaya dikkat ediyoruz. Bu kapsamda yaptığımız çalışmaları ise, her geçen gün geliştirmeye özen gösteriyoruz.

Kurumumuzun insana verdiği değer gereğince, çalışanlarımızın tümünü kapsayan sağlıklı ve güvenli bir sistem oluşturarak faaliyetlerimizi gerçekleştiriyor; kimyasal, fiziksel ya da ergonomik açıdan oluşabilecek riskleri değerlendiriyoruz. Olumsuz bir durumla karşılaşılması halinde ise gerekli aksiyonların alınmasını sağlıyoruz. Bizler, İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında oluşturduğumuz politikalarımızın çalışanlarımız tarafından da benimsenmesini sağlıyor, hedeflerimizi bu yönde geliştirmeye devam ediyoruz. Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.

Şirketimizin son 3 yıla ait İSG performansı aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

İSG Performans İndikatörleri	2021	2022	2023
Kaza Sayısı	20	23	13
Kaza Kaynaklı Kayıp Gün	89,4	184	129
Kaza Ağırlık Oranı	0,08	0,08	0,10

İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamındaki en önemli ilkemizi “Sıfır İş Kazası ile çalışmak” olarak benimsiyoruz. Herhangi bir kaza ya da yaralanma olmaması adına var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz. Bu kapsamda şirketimizde, raporlama döneminde ölümle ya da ağır yaralanma ile sonuçlanan bir iş kazası da bulunmamaktadır. İş kazası ile ilişkili olan tüm veriler iş günü kaybı oluşmasa dahi yasal mevzuat hükümleri gereğince bakanlığa bildirilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliğinin sağlanması için, kurum olarak öncelik verdiğimiz hususlardan bir tanesi risk analizlerinin tamamlanması ve faaliyetlerimizin bu kapsamda devam etmesidir. Bizler, tüm çalışanlarımızı bu konuda bilgilendiriyor ve çalışma sistemimiz ile ilgili işe girişlerde oryantasyon ve mevzuata göre tekrarlanacak sıklıkta eğitimleri veriyoruz. Ayrıca, iş yapış biçimimizin en önemli kuralı olarak bünyemizde çalışan herkese yaptıkları işe uygun kişisel koruyucu ekipman sağlıyoruz ve kullanım ömürleri göz önünde bulundurularak yenilemeleri için iletişimde kalıyoruz. Bununla beraber, şirketimizde faaliyetlerine devam eden tüm tedarikçilerimizin de söz konusu ekipmanları kullanmasını zorunlu kılıyoruz. Değerlendirmelerimiz sonucunda ergonomik çalışma koşullarının sağlanmasını sağlamak için, çalışanlarımızda kas ve iskelet sistemi rahatsızlıkları risklerine sebebiyet verme ihtimali olan çalışma koşullarının tespit ve gözlemlerini yaparak her bir üretim ve ofis ortamı sürecinin izlenmesine başlanılmış olup iyileştirici faaliyetler düzenlenmektedir.

Bizler, İş Sağlığı ve Güvenliği kültürümüzü oluştururken de çalışanlarımızla birlikte hareket ediyor, onların görüşlerine ve söylediklerine önem veriyoruz. Çalışanlarımızın bu kapsamda bizlerle birlikte hareket ediyor olması, şirket içi bağlılığımızın güçlenmesine katkı sağladığı gibi sistemimizin büyümesine ve geliştirilmesine de yüksek ölçüde katkı sağlıyor.

Şirketimizde, İş Sağlığı ve Güvenliği denetimine katılım sağlayan çalışanlarımız, taşeronlarımız da dahil olmak üzere aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

İSG Yönetim Sistemi ve Denetimlerine Dahil Olan Çalışan	Sayı	Toplam
İSG yönetim sistemine dahil olanların sayısı (Taşeron işçiler dahil)	519	100%
İSG yönetim sistemine dahil olan ve Kurum tarafından denetlenenlerin sayısı (Taşeron işçiler dahil)	519	100%
Toplam Çalışan Sayısı	519	100%

Bizler, İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında hazırlanan ve yasalarda yer alan, yangın koruyucu ekipmanları fabrikamızda bulunduruyor, bu hususta gereken önlemleri alıyoruz. Bu kapsamda kullanmakta olduğumuz ekipmanların tamamı ise belirli periyotlarda denetleniyor, herhangi bir aksaklık oluşması halinde, bu durumu kısa süre içerisinde çözüme kavuşturarak; İş Sağlığı ve Güvenliği sistemimizin korunmasını sağlıyoruz. Raporlama döneminde verilen İSG eğitim bilgileri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

İSG	2022			2023		
İSG Eğitimi	PB	SB	TOPLAM	PB	SB	TOPLAM
İSG Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı (Taşeron ve Çıraklar dahil)	263	340	603	287	232	519
Verilen Toplam İSG Eğitim Saat (Taşeron ve Çıraklar dahil)	1.146	1.771	2.917	3.444	2.784	6.228

İş sağlığı ve güvenliği standartlarını uygulamayı en üst düzeyde tutuyor, güvenli bir çalışma ortamı için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Böylece, hem şirketimizin başarısı hem de toplumun refahı için olumlu bir etki yaratıyoruz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Kurum olarak sosyal uygunluk ve fırsat eşitliğinin sağlanması konusundaki her bir çalışmaya oldukça değer veriyor ve kadınlara istihdam alanı yaratabilecek projelerde yer almaya özen gösteriyoruz. Bu kapsamda, kız çocuklarının eğitime destek veriyor ve hem çalışanlarımızı hem de paydaşlarımızı bu konuda teşvik etmeye devam ediyoruz. Şirketimiz bünyesinde, kadınların ve diğer tüm çalışanlarımızın haklarını korumaya özen gösteriyoruz. Şirketimiz bünyesindeki tüm kadın ve erkek çalışanlarımız eşit olmakla beraber, doğum izni almaları konusunda da aynı standartlara sahiptir. Ayrıca, çalışanlarımızın doğum izninden dönme sürelerine kesinlikle müdahale etmiyoruz. Bu yıl şirketimizde doğum izni almaya hak kazanan ve tekrar işe geri dönen çalışanlarımızın sayısı ise aşağıdaki tabloda yer alıyor.

Doğum İznine Hak Kazanan Toplam Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Toplam
2022	12	3	15
2023	19	4	23

Doğum İzninden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Toplam
2022	12	2	14
2023	19	4	23

Yukarıdaki veriler göz önünde bulundurulduğunda, şirketimizde doğum iznine çıkan çalışanlarımızın çoğu geri dönmüştür. Şirketimiz, aile ve özel hayata karşı duyduğu hassasiyeti doğum izni konusunda da ön plana çıkararak, bu konuda herhangi bir baskı yaşanmadığını verileri ile beyan etmiş, özgürlükçü yaklaşımı ile çalışan memnuniyetini her alanda sağlamayı başarmıştır.



Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Sürdürülebilirlik ilkelerini, yalnızca çevresel değil sosyal performansımız açısından da tam anlamıyla yerine getirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, öncelikli hedefimiz çalışanlarımızın memnuniyetini sağlayabilmektir. Çalışanlarımıza verdiğimiz değer ve bu konuda yarattığımız farkındalıktan dolayı hem gençlere hem de otomotiv sektöründe kendini geliştirmek isteyen birçok kişiye istihdam alanı yaratmayı başardık.

Bizler, çalışanlarımızı seçerken de din, dil, ırk, cinsiyet, siyasi görüş, yaş ayrımı yapmıyor; şirket içi farklılıklardan duyduğumuz memnuniyetimizi de her fırsatta dile getirmeye devam ediyoruz. Ayrıca, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleriyle hareket etmenin; iş geliştirici yönlerinin farkında olarak hareket ediyoruz.

Bu doğrultuda, sektörümüz ağır iş gücüne sahip olan bir alanı kapsıyor olsa da farklı departmanlarda kadın çalışanlarımızın olmasına özen gösteriyor ve cinsiyet eşitliğini sağlamaya gayret gösteriyoruz. Firmamızdaki kadın çalışan sayısını her geçen gün iyileştirmeye çalışmakla birlikte, yönetim kadromuza dahil etmeye de dikkat ediyoruz. Ege Fren olarak son 3 yıla ait olan çalışan sayımız ise yandaki tabloda belirttiğimiz gibidir.

Yıllara Göre Çalışan Sayısı	2022	2023
Erkek	385	386
Kadın	61	76

Çalışan Sayısı (Taşeron Hariç)	2022		2023	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Aylık Ücretli	72	31	75	32
Saat Ücretli	313	30	311	44

Çalışma Sürelerine Göre Çalışan Sayısı	2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 Yıl	52	190	67	188
5-10 Yıl	5	84	5	96
10 Yıl ve Üzeri	4	111	4	102
Toplam (Cinsiyet Bazında)	61	385	76	386
Toplam	446		462	

Eğitimlerimiz

Bizler, çalışanlarımıza değer veren ve onların haklarını her zaman için öncelikli tutan bir kuruluş olarak hayat bulduk. Bu nedenle, kurumumuzda çeşitli alanlarda eğitim vermeye devam ediyor; çalışanlarımızın kendi alanlarında gelişmesine yardımcı oluyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın kariyer planlamalarını yapmaları için de destek olmaya devam ediyor ve her türlü gelişimlerine katkı sağlamaya gayret gösteriyoruz.

Bizler hem sosyal hem de çevresel açıdan sürdürülebilirlik kavramının önemini farkında olarak hareket ediyoruz. Bu kapsamdaki ilk önceliğimiz ise, çalışanlarımızı bu kavramın gereklilikleri yönünde bilinçlendirmektir. Bu nedenle hem sürdürülebilirlik kapsamında hem de sektörümüzü ilgilendiren birçok konuda eğitim veriyoruz. Ege Fren olarak çalışanlarımıza sağladığımız bu imkanlar, çalışmalarındaki yetkinliğin artmasına ve kariyer hedeflerine en kısa süre içerisinde erişmelerine yardımcı oluyor.

Bizler, kıdem ve yetkinlik derecesi fark etmeksizin bütün çalışanlarımızın eğitimlerimizden yararlanmasını sağlıyoruz. Ayrıca, aramıza yeni katılan çalışanlarımızın sektörümüz ve firmamız ile ilgili bilgi sahibi olmasını sağlamak amacıyla oryantasyon programları düzenliyoruz. Çalışanlarımızın; kişisel ve kurumsal gelişimini sağlayabilmek ve bu doğrultudaki ihtiyaçlarını eksiksiz bir şekilde karşılamak için programlarımızı her yıl gözden geçirerek uygulamalarımızın kontrolünü sağlıyoruz.

Oryantasyon Programımız

Ege Fren bünyesinde çalışmaya başlayacak olan her bir çalışanımızın; kişisel potansiyeline ve yaratıcılığına destek olmak amacıyla işe alım sürecimizin gerçekleşmesinin ardından oryantasyon programına dahil olmasını sağlıyoruz.

Gelişim Planlarımız

Çalışanlarımızın kurumsal ve bireysel anlamdaki gelişim ihtiyaçlarını göz önünde tutarak, gelişim planlaması oluşturuyoruz. Bu programımızı, her yıl gözden geçirerek yenilenmesini sağlıyoruz.

Yedekleme Planlamamız

Ege Fren bünyesinde kritik pozisyonda çalışmaya devam eden çalışanlarımızın için, geleceğe yönelik bir gelişim planlaması yapıyor ve ileride yedekleneceği programa yönelik planlama hazırlıyoruz.

Yedekleme

Kritik pozisyonlardaki çalışanlarımız için geleceğe dönük yedekleneceği pozisyona yönelik uzun vadeli gelişim planları yapıyoruz.

Yetenek Yönetimimiz

Ege Fren bünyesinde çalışmaya devam eden her bir çalışanımızın yetenekleri ve fonksiyonları bizler için çok önemlidir. Bu nedenle, şirketimizdeki önemli pozisyonların ve bu pozisyonlarda oluşabilecek ihtiyaçların, olumsuz etkilerini önceden düşünüyoruz. Bu doğrultuda, tüm etkenlere karşı hazırlıklı olabilmek amacıyla; "Kariyer ve Yedekleme Planı" oluşturuyoruz. Bu sayede, şirketimizde faaliyet göstermeye devam eden her bir çalışanımızın, gelecekteki pozisyonlara hazırlanmasına yönelik gelişimini takip etmeye özen gösteriyoruz.

Eğitimlerimiz

Bu yıl şirketimizde verilen eğitimlere katılan kadın ve erkek çalışanlarımızın sayısı aşağıda verilen tabloda belirtildiği gibidir.

Çalışan Başına Sağlanan Ortalama Eğitim Saati	2021	2022	2023
Toplam	33	32,1	37,81

Bizler, eğitim programlarımızı belirlerken çalışanlarımızın eşit koşullarda ve fırsatlarda eğitim alması için; gereken tüm imkanları sağlamaya özen gösteriyor, bu kapsamda bir dil, din, ırk ya da cinsiyet ayrımı yapmıyoruz. Çalışanlarımızın kariyer gelişimine destek olmak amacıyla, eğitim programlarımızı düzenlerken, oldukça özverili bir yaklaşım sergiliyoruz. Bu doğrultuda hiçbir masraftan kaçınmayarak, eğitimlerimizden tüm çalışanlarımızın faydalanmasına olanak tanıyoruz. Bu kapsamda, eğitim için ayırdığımız bütçeyi **geçen yıla göre %215 oranla artırdık**. Şirketimizin, Son 3 yıla ait olan eğitim bütçemiz ise aşağıda verilen tabloda yer almaktadır.

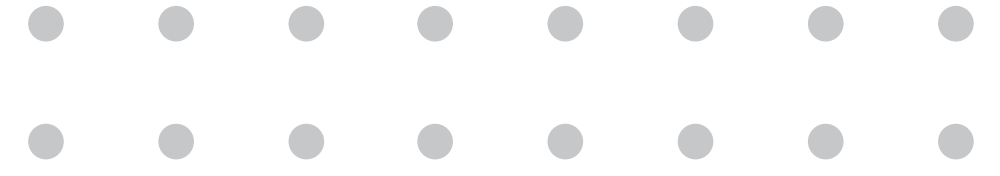
Toplam Eğitim Bütçesi (TL)	2021	2022	2023
Toplam	190.000	600.000	1.065.800

Ege Endüstri-Ege Fren Çıraklık Okulu 2014 – 2023

Bizler, eğitim süreçlerimizi belirlerken **“Eğitim Kaybetme Riski Olmayan Yatırımdır”** anlayışı ile faaliyetlerimize devam ediyor; sürekli olarak devam eden gelişimin en önemli yatırımımız olduğuna inanıyoruz. Bu düşünceler ile çıktığımız yolda Çıraklık okulumuzu oluşturduk.



Eğitimlerimiz



Çıraklık okulumuzda gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimiz ile sektörel açıdan kendini geliştirmek isteyen birçok gence destek veriyor, mesleki gelişimlerine katkı sağlayarak; yeniden topluma kazandırmaya çalışıyoruz. Bu kapsamda belirlediğimiz hedefler ise aşağıda yer almaktadır.

- Çeşitli sebeplerden dolayı, eğitim sürecine devam edemeyen gençleri topluma ve iş dünyasına kazandırmak,
- Meslek sahibi olmalarına katkı sağlayarak, öğrenmeye yöneltmek,
- Eğitim ve öğretim hayatlarını yarıda bırakan öğrencilerin, eğitim sürecine devam etmesini sağlamak,
- Kurum kültürü olarak benimsediğimiz, potansiyel iş gücüne sahip olmak,
- Şirketlerimizde çırak, kalfa ve usta olarak çalışmak isteyen gençlere zemin hazırlamak,

Hedeflerinden yola çıkarak, çıraklık sınıfımızdaki faaliyetlerimizi 2014 yıldan beri sürdürmeye devam ediyoruz.

Çıraklık Okulumuz, yasal gerekliliklerimizi ve bakanlık denetimlerini başarı ile tamamlamıştır. Denetimlerimizin tamamlanmasının ardından, Çıraklık okulumuz 36 çırak adayı ile kurulmuştur. Bizler, geçmiş yıllarda ve raporlama yılımızda da çıraklık sınıfımız ile ilgili faaliyetlerimize devam ederken, günümüzde de bu sınıflardan mezun olan ve kurumumuzdaki faaliyetlerine devam eden 30'un üzerinde kıdemli çalışma arkadaşımız olduğunu belirtmekten kıvanç duyuyoruz.

Bizler Makine Teknolojileri (CNC, Bilgisayarlı Makine İmalatı İşlemleri), Makine Bakım Onarım ve Metal Teknolojileri alanında kaynakçılık da dahil olmak üzere 3 meslek dalını baz alarak 36 çırak ile projelerimize başladık.

Bugün; tam 6 dönem teorik ders yapmış olup, 640 saat eğitim verdiğimizizi bildirmekten gurur duyuyoruz. Ayrıca, 70 öğrencimiz ile faaliyetlerimize devam ederken, 2017 yılında ilk mezunlarımızı verdik.

Teorik eğitimlerimizin yanı sıra, çıraklık okulu adaylarımızın meslek alanlarına uygun olacak pratik eğitimleri de devam ediyor. Bu sayede Ege Fren ve Ege Endüstri olarak yaptığımız çalışmalarla sektörel anlamda bilgi birikimine sahip olmak isteyen birçok öğrenciye, gelir ve eğitim kapısı sağladık. Çıraklık Okulu mezunlarımıza ilişkin tablolara ise aşağıda yer almaktadır.

	Çırak Alım Sayısı	Çırak Mezuniyeti	Kadroya Geçiş
2014-2023 Dönem Toplamı	164	65	51



Topluma Katkımız

Sosyal Sorumluluk Projeleri

Ege Fren olarak bizler ve bizlerden sonraki nesiller için örnek olabilecek; çevre ve sosyal hayatlarımızı etkileyecek olumlu değişimler yapmak istiyor ve bu yönde aksiyon alıyoruz. Çalışanlarımıza ve topluma karşı üstlenmemiz gereken sorumluluğun farkındayız. Sosyal sorumluluk projelerinin çok değerli olduğunu düşünüyor ve bu bağlamda birçok proje yürütüyoruz. Projelerimizi yaparken toplumun ihtiyaçlarını, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın beklentilerini, çevrenin korunması ve iyileştirilmesini önemsiyoruz. Bizler, bugün ve gelecekte sosyal sorumluluğumuzu artırarak ve iyileştirerek faaliyetlerimize devam ediyor olacağız.

Şirketimizin yürüttüğü projelerimiz:

Dokuz Eylül Üniversitesi Çocuk Onkoloji Bölümü Hediye Bağıışı

Bu projemizle hasta olan çocuklarımızın kalbine dokunabiliyor ve onları gülümsetmeyi istiyoruz. Bu davranışımız onlara umut olurken bazı kişi veya kurumlara ilham kaynağı oluyor.

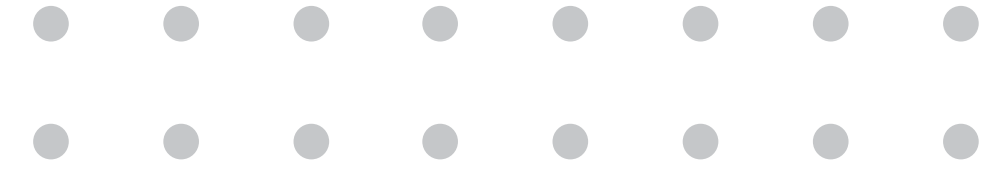


EÇEV ile Pedalla

EÇEV (Ege Çağdaş Eğitim Vakfı) ile Pedalla: "Eğitime Pedalla" ile eğitimde fırsat eşitliğine destek olmak için bisiklet turuna katıldık. Hem çalışanlarımız için güzel bir sosyal aktivite olurken hem de eğitimde fırsat eşitliği gibi çok önem arz eden bir konuya katkı sağlamış olduk.



Sosyal Sorumluluk Projeleri



29 Ekim Cumhuriyet Bayramı ve Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. Yılı sebebiyle Cumhuriyetimizin Kurucusu Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün çizdiği yolda bizleri daha da ileriye taşıyacak eğitilmiş ve aydınlık nesiller yaratmak amacıyla 100 Meslek Lisesi Öğrencisine Bayraktar Grubu Şirketleri adına Türk Eğitim Vakfı'ndan eğitim bursu verdik.



8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde kadın çalışanlarımız adına afet bölgelerindeki kadınlara öncelik vererek bağışta bulunduk. Çocuklar için de İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin çalışmalarına destek verdik. Bunlar Ege Fren olarak bizlerin Umut Hareketi oldu.



TÜRK EĞİTİM VAKFI
1967

19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı'nda çalışma arkadaşlarımız adına Türk Eğitim Vakfı'na bağış yaptık. Bu bağışın önemli bir kısmını depremde etkilenen öğrencilerimiz için oluşan fona aktardık.

Çalışanlarımızla Daha Güçlüyüz

Ege Fren olarak, çalışanlarımızın en önemli değerimiz olduğunun farkındayız. Bu nedenle, onların motivasyonunu güçlendirecek çalışmalar yapmayı sorumluluğumuz olarak görüyor ve bu kapsamda yaptığımız çalışmaları güçlendirmek adına da yenilikçi yaklaşımlarda bulunmaya devam ediyoruz. Ege Fren olarak çalışanlarımız ile yaptığımız etkili ve eğlenceli faaliyetler ile bağlılığımızı güçlendirme şansı yakalıyoruz.



Balıkçılık

Çalışanlarımızla "Hadi Balığa Gidelim!" sloganıyla gerçekleştirdiğimiz etkinliğimiz sayesinde çalışanlarımız için farklı bir aktivite ve etkileşim alanı sunmuş oluyoruz.



Fit Brokoli

'Fit Brokoli' uygulamamızla çalışanlarımıza tam kapsamlı bir kişisel beslenme koçu tayin etik. Bu sayede, çalışanlarımızın sağlık hayatına profesyonel bir dokunuş yapmış olduk.



Arkadaşını Getir Uygulaması

Arkadaşını Getir sloganıyla yürüttüğümüz bu süreç, işe alım süreçlerinde önceliği sizlerin ilettiğiniz kişilere vererek ilerliyoruz.

Çalışanlarımızla Daha Güçlüyüz

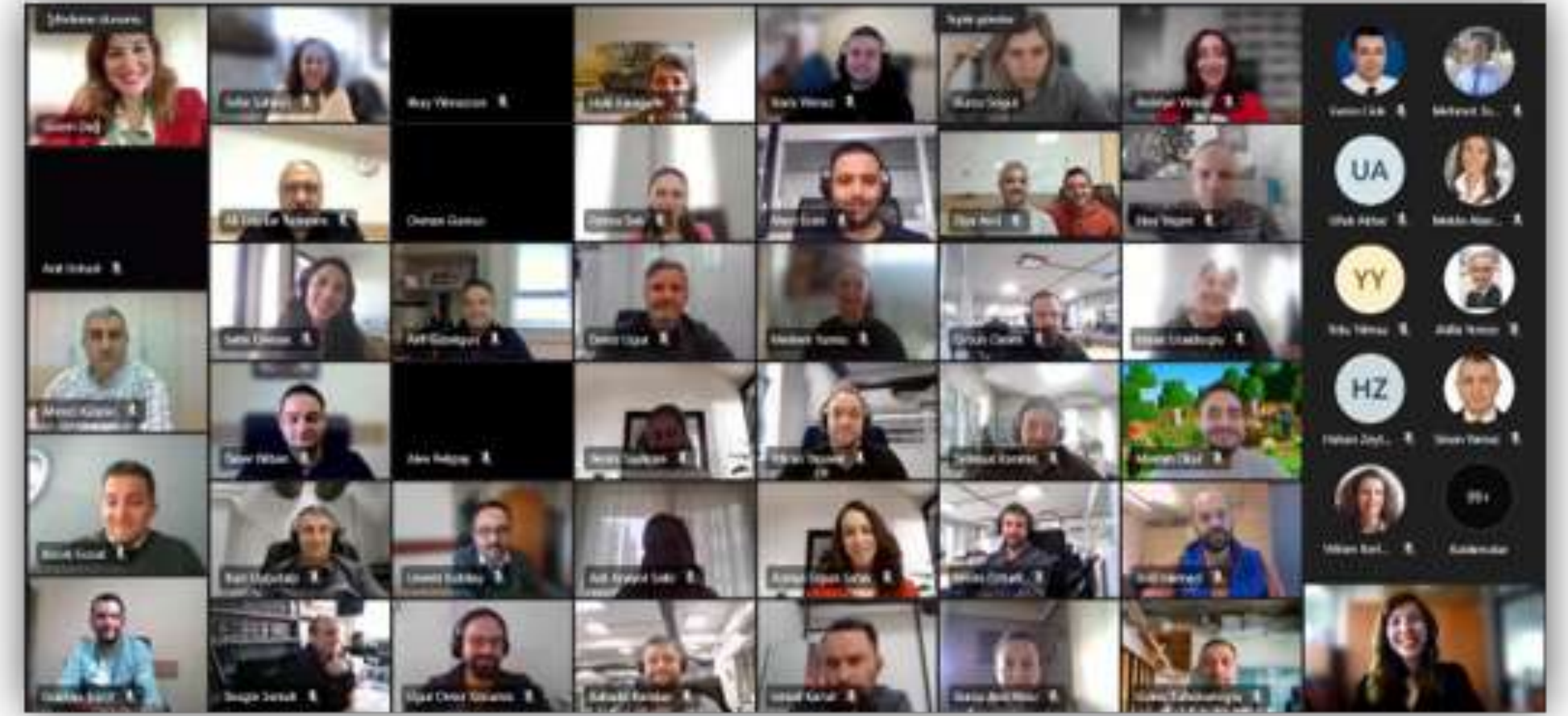
Sosyal Etkinlikler



Spor Etkinlikleri: Tek Pota Ligi Basketbol Takımımız, bizleri temsil ederek asla pes etmeden her gün daha iyi bir performans sergiliyor.



Mart ayında Hülya Üstün Eleviş ile Psikolojik Sağlık: Dayanıklılık ve Esneklik webinarını gerçekleştirdik.



Nisan ayında da Gizem Dağ ile “Mutluluğun Formülü Var Mı?” atölyesini gerçekleştirdik

Çalışanlarımızla Daha Güçlüyüz

Tiyatro Etkinliklerimiz



Her ay T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü İzmir Devlet Tiyatrosu'nun düzenlediği etkinliklere çalışan ve ailelerinin katılımlarında destek oluyoruz.

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda çalışanlarımızın değerli çocukları adına Ege Çağdaş Eğitim Vakfı'na bağışta bulunuyoruz. Belli nedenlerden özellikle depremden dolayı eğitim hayatına geri kalmış çocuklara umut oluyoruz.



GRI İçerik İndeksi

Kullanılan GRI 1	GRI 1: TEMEL İLKELER 2021	
GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
Genel Bildirimler		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum profili	1-2 Rapor Hakkında, 6 Hakkımızda, 8 Fabrikalarımız, 72-73 İletişim
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	1-2 Rapor Hakkında, 6 Hakkımızda, 8 Fabrikalarımız, 14 Risk Yönetim
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	1-2 Rapor Hakkında
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	1-2 Rapor Hakkında
	2-5 Dış denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	6 Hakkımızda, 10 Ürünlerimiz, 30-31 Tedarikçilerimizle ilişkilerimiz
	2-7 Çalışanlar	50-51 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, 55 Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	50-51 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, 55 Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
	2-9 Yönetişim yapısı	12-13 Yönetim Kurulumuz ve Organizasyon Yapımız, 33-37 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, 16-17 Etik Kodumuz
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	12-13 Yönetim Kurulumuz ve Organizasyon Yapımız, 16-17 Etik Kodumuz
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	12-13 Yönetim Kurulumuz ve Organizasyon Yapımız, 16-17 Etik Kodumuz
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetler kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	4 Genel Müdür Mesajı, 12-13 Yönetim Kurulumuz ve Organizasyon Yapımız, 33-37 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	4 Genel Müdür Mesajı, 12-13 Yönetim Kurulumuz ve Organizasyon Yapımız, 33-37 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	4 Genel Müdür Mesajı, 12-13 Yönetim Kurulumuz ve Organizasyon Yapımız, 33-37 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	16-17 Etik Kodumuz
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	12-13 Yönetim Kurulumuz ve Organizasyon Yapımız, 50-51 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	4 Genel Müdür Mesajı, 12-13 Yönetim Kurulumuz ve Organizasyon Yapımız, 33-37 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	50-51 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
	2-19 Ücret politikaları	50-51 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	50-51 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	50-51 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	4 Genel Müdür Mesajı, 33-37 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
	2-23 Politika taahhütleri	16-17 Etik Kodumuz, 50-51 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	16-17 Etik Kodumuz, 30-31 Tedarikçilerimizle ilişkilerimiz, 50-51 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	33-37 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, 50-51 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız

GRI İçerik İndeksi

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
Genel Bildirimler		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	15 Kalite Yönetimi, 50-51 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
	2-27 Yasal mevzuata uyum	46 Atık Yönetimi, 50-51 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
	2-28 Kurumsal üyelikler	38-39 Sürdürülebilirliğe Olan Katkılarımız, 62-64 Çalışanlarımızla Daha Güçlüyüz
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	50-51 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
GRI 3: Genel Bildirimler 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	40-41 Önceliklendirme Analizi
	3-2 Öncelikli konuların listesi	40-41 Önceliklendirme Analizi
Krm. Finansal Perf.		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	40-41 Önceliklendirme Analizi
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan mali sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	14 Risk Yönetimi
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	50-51 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
Yerel Satınalma		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	30-31 Tedarikçilerimizle İlişkilerimiz
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	30-31 Tedarikçilerimizle İlişkilerimiz
Rüşvet ve Yolsuzluğun Eng.		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	16-17 Etik Kodumuz
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	16-17 Etik Kodumuz
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	16-17 Etik Kodumuz, 30-31 Tedarikçilerimizle İlişkilerimiz
Etik İlkeler ve Etik Uyg.		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	30-31 Tedarikçilerimizle İlişkilerimiz
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	30-31 Tedarikçilerimizle İlişkilerimiz
Hammaddenin Verimli Kul.		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	33-37 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, 43 Çevre Yönetimi
GRI 301: Materyaller 2016	301-1 Ağırlık veya hacme göre kullanılan malzemeler	33-37 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, 43 Çevre Yönetimi
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	33-37 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, 43 Çevre Yönetimi

GRI İçerik İndeksi

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
Enerji Verimliliği Yön.		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	45 Enerji Yönetimi
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyonun enerji tüketimi	45 Enerji Yönetimi
	302-4 Enerji tüketiminin azaltımı	45 Enerji Yönetimi
Su Yön.		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	44 Su Yönetimi
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	44 Su Yönetimi
	303-2 Su deşarjı bazı etkilerin yönetimi	44 Su Yönetimi
	303-3 Su çekimi	44 Su Yönetimi
	303-4 Su deşarjı	44 Su Yönetimi
	303-5 Su tüketimi	44 Su Yönetimi
İklim değişikliği ve sera gazı Yön.		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	47-48 İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	47-48 İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	47-48 İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	47-48 İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	47-48 İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	47-48 İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi
Atık Yön.		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	46 Atık Yönetimi
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili belirgin etkiler	46 Atık Yönetimi
	306-2 Atıkla ilgili etkilerin yönetimi	46 Atık Yönetimi
	306-3 Ortaya çıkan atıklar	46 Atık Yönetimi
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar	46 Atık Yönetimi
	306-5 Bertaraf edilen atıklar	46 Atık Yönetimi
Değer Zinciri İçin Sürdürülebilirliğin Gözetilmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	30-31 Tedarikçilerimizle İlişkilerimiz
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	30-31 Tedarikçilerimizle İlişkilerimiz
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	30-31 Tedarikçilerimizle İlişkilerimiz

GRI İçerik İndeksi

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
İstihdam yaratma		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	56-58 Eğitimlerimiz, 50-51 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, 54 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	56-58 Eğitimlerimiz
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	50-51 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, 54 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
	401-3 Ebeveyn izni	50-51 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, 54 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
Çalışan Hakları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	50-51 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
GRI 402: Çalışma/ Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin minimum bildirim süresi	50-51 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
İş Sağlığı ve İş Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	52-53 İş Sağlığı ve Güvenliği
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	52-53 İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	52-53 İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	52-53 İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	52-53 İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	52-53 İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	52-53 İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	52-53 İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	52-53 İş Sağlığı ve Güvenliği
Çalışanların Eğitimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	56-58 Eğitimlerimiz
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	56-58 Eğitimlerimiz
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	56-58 Eğitimlerimiz
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	50-51 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, 56-58 Eğitimlerimiz
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, Kaps. / Toplumsal Cinsiyet Eşitliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	55 Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	55 Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

GRI İçerik İndeksi

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
Kurumsal Satınalmada ESG'nin Gözetilmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	30-31 Tedarikçilerimizle İlişkilerimiz
GRI 414 Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	30-31 Tedarikçilerimizle İlişkilerimiz
Kurumsal Yönetim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	12-13 Yönetim Kurulumuz ve Organizasyon Yapımız
Ege Fren kendi öncelikli konu bildirimi	Ege Fren, güçlü ve tecrübeli bir ekibin oluşabilmesi için çok yönlü bir organizasyon yapısını sağlamaktadır. Bu kapsamda, kurumsal yönetimine önem vermektedir.	12-13 Yönetim Kurulumuz ve Organizasyon Yapımız
Bilgi Güvenliği Yön.		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	18-19 Bilgi Gizliliği ve Güvenliği
Ege Fren kendi öncelikli konu bildirimi	Ege Fren bünyesinde kayıt altında tutulan bilgilerin tamamını hem iç hem de dış tehditlere karşı korumakla yükümlüdür. Bu kapsamda bilgi güvenliği yönetimine önem vermektedir.	18-19 Bilgi Gizliliği ve Güvenliği
Yenilenebilir Enerji Kullanımı/Üretimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	45 Enerji Yönetimi
Ege Fren kendi öncelikli konu bildirimi	Ege Fren, çevrenin korunması ve olumsuz etkinin azaltılması kapsamında yenilenebilir enerjinin kullanılması ve üretilmesine önem vermektedir.	45 Enerji Yönetimi
Müşteri Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	15 Kalite Yönetimi
Ege Fren kendi öncelikli konu bildirimi	Ürünlerimizi istenilen kalitede ve zamanında teslim ederken, müşterilerimizin beklentilerini aşmaya gayret gösterilmektedir. Ege Fren, müşteri memnuniyetine önem vermektedir.	15 Kalite Yönetimi
Çalışanların Performans Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	50-51 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
Ege Fren kendi öncelikli konu bildirimi	Ege Fren Kaizen sistemini geliştirerek performans değerlendirmesi yapmakta, çalışanların performans yönetimi sistemine önem vermektedir.	50-51 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız

GRI İçerik İndeksi

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
Çalışanların Kariyer Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	56-58 Eğitimlerimiz
Ege Fren kendi öncelikli konu bildirimi	Çalışanların kariyer yönetimine önem vererek kariyer planlamalarını yapmaları için de destek olunmakta ve her türlü gelişimlerine katkı sağlanmaktadır.	56-58 Eğitimlerimiz
Krm. Sosyal Sorumluluk (Topluma Katkı) / Olumlu Sosyal Etki Yaratma		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	60-61 Sosyal Sorumluluk Projeleri
Ege Fren kendi öncelikli konu bildirimi	Ege Fren, eğitim anlamında yaptığı çalışmaların yanı sıra; kadınların ve çocukların daha fazla istihdam alanına sahip olabilmesi ve eğitim süreçlerine katkı sağlanabilmesi adına var gücüyle çalışmakta, toplumun gelişimine katkı sağlanması amacıyla gerektiği yerde, bütçe ayırarak desteklenmektedir.	60-61 Sosyal Sorumluluk Projeleri
Ar-Ge/Ür-Ge/İnovasyon		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	20-27 Ar-Ge
Ege Fren kendi öncelikli konu bildirimi	Ege Fren, çalışmalarının odağında, faaliyetlerimizi geliştiren otomotiv teknolojileri ve yenilikleri dikkate alan bir yaklaşım ile ar-ge faaliyetlerine önem vermektedir.	20-27 Ar-Ge
Gelişmiş Teknoloji Kul.		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	28-29 Dijitalleşme Sürecimiz
Ege Fren kendi öncelikli konu bildirimi	Ege Fren, sürdürülebilirliği ve çağımızın temellerini teknoloji üzerine kurulmaya başlamakta, gelişmiş teknoloji kullanılmasına önem vermektedir.	28-29 Dijitalleşme Sürecimiz
Dijitalleşme		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	28-29 Dijitalleşme Sürecimiz
Ege Fren kendi öncelikli konu bildirimi	Ege Fren, dijitalleşme anlayışı kapsamında gelişmiş teknolojileri kullanıyor, dijitalleşmeye önem vermektedir.	28-29 Dijitalleşme Sürecimiz



Sorumluluk Reddi Beyanı

Bu Sürdürülebilirlik Raporu, Ege Fren Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Ege Fren) tarafından yalnızca bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Raporda yer alan bilgiler, hazırlandığı tarih itibarıyla doğru ve güvenilir kabul edilen kaynaklardan iyi niyetle derlenmiş olup, herhangi bir açık veya dolaylı garanti verilmeden "olduğu gibi" sunulmaktadır.

Rapor içeriğinde yer alan bilgilerde meydana gelebilecek değişikliklerden veya bilgilerin kullanımından kaynaklanabilecek hiçbir zarardan Ege Fren, çalışanları, yöneticileri ve raporlama sürecine dahil olan diğer kişi ve kuruluşlar sorumlu tutulamaz.

Tasarım:
XYZ

2022-2023

Sürdürülebilirlik Raporu
